

Bericht	Geschäftsbereich	Soziales, Jugend & Integration
	Ressort / Stadtbetrieb	Stadtbetrieb 202 - Tageseinrichtungen für Kinder
	Bearbeiter/in Telefon (0202) Fax (0202) E-Mail	Ivonne Sander 563 56 13 563 8039 Ivonne.Sander@stadt.wuppertal.de
	Datum:	16.02.2006
	Drucks.-Nr.:	VO/0205/06 öffentlich
Sitzung am	Gremium	Beschlussqualität
21.03.2006	Jugendhilfeausschuss	Entscheidung
Leitbild des Stadtbetriebes Tageseinrichtungen für Kinder		

Grund der Vorlage

Beschlussvorschlag

Dem Leitbild des Stadtbetriebes Tageseinrichtungen für Kinder wird zugestimmt.

Einverständnisse

Keine

Unterschrift

Dr. Kühn

Begründung

Der Stadtbetrieb Tageseinrichtungen für Kinder hat die Planungsverantwortung für die Errichtung von Tageseinrichtungen für Kinder. Er berät, unterstützt und bezuschusst die Tageseinrichtungen für Kinder freier Träger. Gleichzeitig betreibt der Stadtbetrieb eigene Tageseinrichtungen für Kinder, in denen Kinder im Alter von vier Monaten bis zu vierzehn Jahren betreut werden können.

Zur Sicherung und Weiterentwicklung der vorhandenen Standards und Konzeptionen hat der Stadtbetrieb Tageseinrichtungen für Kinder mit dem Qualitätsentwicklungsprozess im Herbst 2004 begonnen. Der Prozess wird zeitgleich in allen städtischen Tageseinrichtungen sowie

in der Verwaltung durchgeführt und ist so konzipiert, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Stadtbetriebs mit Hilfe von Multiplikatorinnen an dem Prozess beteiligt sind.

Ziel ist es, Qualitätsentwicklungsprozesse zu initiieren, zu dokumentieren, in die Praxis umzusetzen und zu evaluieren.

Ein Arbeitsschritt im Qualitätsentwicklungsprozess ist die Entwicklung eines Leitbildes (siehe Anlage).

Aufgaben und Ziele eines Leitbildes

Grundsätzlich sollen in einem Leitbild Aussagen über Werte und Grundhaltungen, die in einem Unternehmen den Umgang untereinander und mit den Kunden und Auftraggebern prägen sollen, herausgearbeitet und entwickelt werden. Des Weiteren definiert das Leitbild Aufgaben und Ziele sowie deren Umsetzung.

Mit dem Leitbild soll eine gemeinsame Handlungsbasis sowie ein klarer und einheitlicher Orientierungsrahmen für das Handeln aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geschaffen werden.

Entwicklung des Leitbildes im Stadtbetrieb

Im Oktober 2005 haben Verwaltungsmitarbeiterinnen, Erzieherinnen, Kinderpflegerinnen und Führungskräfte in einem zweitägigen Workshop Grundlagen eines Leitbildes erarbeitet, entworfen. Sie wurden durch die Jugendhilfeplanerin und den Personalrat unterstützt. Aus diesem Entwurf hat ein Redaktionsteam das als Anlage beigefügte Leitbild erarbeitet.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hatten bei der Entwicklung des Leitbildes insbesondere die beiden unterschiedlichen Funktionen des Stadtbetriebs zu berücksichtigen:

- Der Stadtbetrieb Tageseinrichtungen als Träger der öffentlichen Jugendhilfe
- Der Stadtbetrieb Tageseinrichtungen als Träger eigener Einrichtungen

Außerdem hatten die Teilnehmerinnen darauf zu achten, dass alle im Stadtbetrieb vertretenen unterschiedlichen Berufsgruppen sich im Leitbild wieder finden können.

Alle weiteren Arbeitsschritte und – ergebnisse im Rahmen des Qualitätsentwicklungsprozesses werden sich nach dem Leitbild orientieren.

Anlagen

Leitbild des Stadtbetriebes Tageseinrichtungen für Kinder