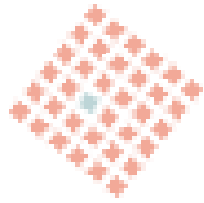


Personalmanagement

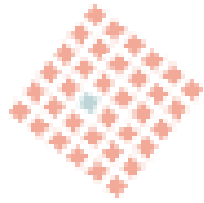
in der

Stadtverwaltung Wuppertal



Gliederung

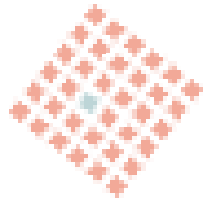
- **Das haben wir - Bestandsaufnahme**
- **Das Richtige machen, Wirkungen erzielen**
Praxisbeispiel: Fit für Führung update
- **Anforderungen der Zukunft**



Das haben wir – Bestandsaufnahme

Bausteine

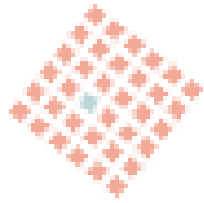
- **Personalauswahl**
- **Welcome**
- **Einarbeitung**
- **Personalgespräche**
- **Frauenförderung**



Das haben wir – Bestandsaufnahme

Bausteine

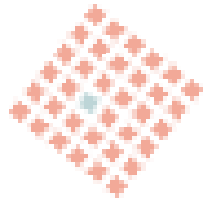
- **Telearbeit**
- **Flexible Arbeitszeit**
- **Ausbildung**
- **Aufstiegslehrgänge**
- **Fortbildung**
- **Qualifizierung – was hat's gebracht?**



Das haben wir – Bestandsaufnahme

Projekte

- **Fit für Führung**
- **Fit für Führung update**
Teilprojekt „Verwaltung – Betriebe“
- **Fit für Prozessoptimierung**
- **Internetführerschein**
- **Fit für IT-Systemadministration**
- **Fortbildungscontrolling**
- **Personal- und Stellenbörse**

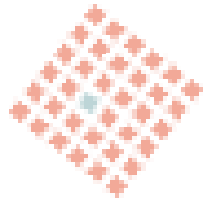


Das haben wir – Bestandsaufnahme

Projekte

- **Gesundheitsförderung**
- **Alkoholprävention**
- **Mobbingprävention**
- **Führen von Fehlzeitengesprächen**

- **Betriebliches Vorschlagswesen**

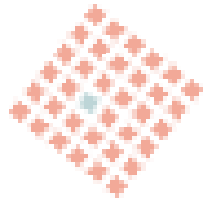


Das Richtige machen und Wirkungen erzielen

- **Praxisbeispiel: Fit für Führung update**
- **Ehrung zur „Lebendigen Unternehmenskultur“ am 04.05.05 für Teilprojekt „integrierte Praxistage“**

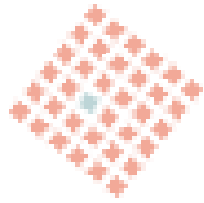
Ziele der Praxistage:

- **Anwendungsbezug der Qualifizierungsinhalte**
- **Führungskräfte erfahren betriebliche Praxis**
- **Betriebe lernen Verwaltung aus neuer Perspektive kennen**



Das Richtige machen und Wirkungen erzielen

- **Praxisbeispiel: Fit für Führung update**
- **Auftrag Verwaltungsvorstand 2001:
„verbindliche Qualifizierungsmaßnahme
für alle Leiterinnen und Leiter von Ressorts,
Stadtbetrieben und Abteilungen“**
- **Bisher 5 geschäftsbereichsübergreifende
Maßnahmen mit 71 Teilnehmenden**



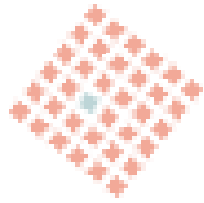
Das Richtige machen und Wirkungen erzielen

● Praxisbeispiel: Fit für Führung update

Seminarbausteine:

- Personal- und Organisationsentwicklung
- Mitarbeiterführung
- Arbeitsrecht in der Mitarbeiterführung
- Konfliktgespräche
- Instrumente der Steuerung
- Besprechungsmanagement
- Marketing (teilweise)
- Medientraining

- Dauer 14 Tage plus

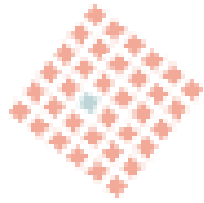


Das Richtige machen und Wirkungen erzielen

● **Praxisbeispiel: Fit für Führung update**

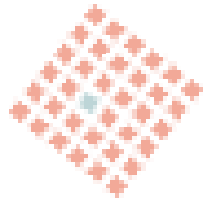
Intensiver Praxisbezug durch:

- **Konzeption: Mitwirkung von Führungskräften**
- **Einbeziehung von Entscheidern und Praktikern**
- **Begleitgruppen – kollegiale Beratung**
- **Projektarbeit z. B. 2004:
Steuern mit Zielvereinbarungen**



Das Richtige machen und Wirkungen erzielen – Steuerung

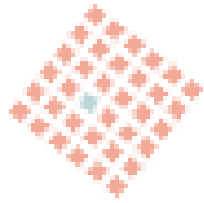
- **Auftraggeber: Verwaltungsvorstand**
- **Steuerungsunterstützung: Personalkonferenz**
- **Beauftragte der Geschäftsbereiche**
- **Gesamtpersonalrat**
- **Gleichstellungsstelle**
- **Fachleute der Organisationsentwicklung und des Personalmanagements**



Anforderungen der Zukunft

An diesen Projekten der Zukunft arbeiten wir:

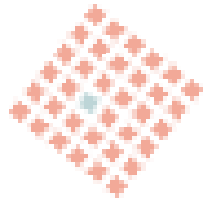
- **Umsetzung Tarifvertrag öD /
Überleitung von BAT und BMTG**
 - **Leistungsbezogene Entgeltbestandteile**
 - **Führung auf Zeit / Führen auf Probe**
 - **Flexibilisierung der Arbeitszeit**



Anforderungen der Zukunft

An diesen Projekten der Zukunft arbeiten wir:

- **Qualifizierung für Groupware**
- **Qualifizierung für NKF**
- **E-Learning**



Anforderungen der Zukunft

An diesen Projekten der Zukunft arbeiten wir:

- **Betriebliche Gesundheitsförderung**
- **Personalplanung, Integrierte Personalwirtschaft**
- **Demographischer Wandel
Wissenstransfer, Erfahrungsschatz – Übergabe**