

Regionale 2006 Agentur GmbH

Personalkonzept 2005

Vorbemerkung

Die Regionale2006 Agentur GmbH ist eine kleine operative Einheit zur Projektentwicklung, Moderation und Kommunikation des Regionale-Prozess. Dies stellt besondere Anforderungen an die Qualifikation und Leistungsfähigkeit aller Mitarbeiter. Erforderlich sind insbesondere die Befähigung zu querschnittorientiertem und integrativem Arbeiten, zu Koordinierungs- und Managementaufgaben mittels kommunikativer Fähigkeiten und Sachkompetenz, zur Moderation von Prozessen unter Beteiligung vielfältiger Akteursgruppen sowie praktisches organisatorisches Geschick. Erwartet wird in jeder Position des Unternehmens ein hohes Maß an Selbstständigkeit und Eigenverantwortung, Engagement und Effizienz. Die Arbeitsverhältnisse werden vertraglich frei vereinbart. Vergütungen und betriebliche Nebenleistungen orientieren sich am BAT.

Das Personalkonzept 2005 orientiert sich an den Eckdaten des Vorjahres. Die Planung der Personalkosten berücksichtigt potentielle Gehaltserhöhungen nach BAT sowie die Fortschreibung der Eingruppierung gemäß Altersstufen. Zusätzlich sind hier die Personalia ausgewiesen, die über projektbezogene Werkverträge entstehen und über die Wirtschaftsplanansätze für Projektentwicklung und Kommunikation gedeckt sind.

Jahr 2005

Aufgaben/ Funktionen

Geschäftsführung
Sekretariat
Koordination Projektentwicklung/ Planungsverfahren
Koordination ÖA/Kommunikation/ Bürgermitwirkung
Projektmanagement "Bergische Expo" - Kompetenz³
Projektmanagement "Bergische Expo" - LUK
Projektmanagement Brückenpark Müngsten (Teilzeit)
Veranstaltungsmanagement/ Vorbereitung Präsentation 2006
Grafik-Design/ DTP (Teilzeit)

Stellenschlüssel

| | |
|------------|---|
| BAT Vc | 1 |
| BAT IV/III | 4 |
| BAT IIa | 2 |
| BAT Ib/Ia | 1 |
| AT | 1 |

Personalkosten im Jahr 2005 (einschl. Nebenkosten)

525.000 €

davon

| | |
|---------------------------------|--------|
| Projektgebundene Personalkosten | 215000 |
| Personalkosten "Overhead" | 310000 |