

Beschlussvorlage	Geschäftsbereich	Zentrale Dienstleistungen
	Ressort / Stadtbetrieb	404 - Haupt- und Personalamt
	Bearbeiter/in Telefon (0202) Fax (0202) E-Mail	Michael Telian 563 6100 563 8029 michael.telian@stadt.wuppertal.de
	Datum:	22.11.2021
	Drucks.-Nr.:	VO/1663/21 öffentlich
Sitzung am	Gremium	Beschlussqualität
15.12.2021	Rechnungsprüfungsausschuss	Entscheidung
Auswahlverfahren zur Besetzung der Stelle der Leitung des Rechnungsprüfungsamtes		

Beschlussvorschlag

Der Rechnungsprüfungsausschuss stimmt dem vorgesehenen Auswahlverfahren zur Besetzung der Stelle der Leitung des Rechnungsprüfungsamtes (RPA) zu.

Unterschrift

Prof. Dr. Schneidewind

Dr. Slawig

Begründung

Der Rat der Stadt hat am 7.9.21 die Rahmenbedingungen zur Besetzung der Stelle der Leitung des RPA beschlossen. (VO/1086/21).

Auf der Grundlage dieses Beschlusses und der darin festgelegten Anforderungskriterien ist die interne Ausschreibung erfolgt.

4 Mitarbeiter*innen haben fristgerecht eine Bewerbung abgegeben.

Alle werden zum Auswahlverfahren zugelassen.

Für das Auswahlverfahren sind - wie bei vergleichbaren Verfahren üblich - 3 Elemente pro Bewerber*in vorgesehen:

-Präsentation einer am Tag des Verfahrens vorab übermittelten thematischen Aufgabenstellung

-Rollenspiel zu einer ebenfalls am Tag des Auswahlverfahrens mitgeteilten Themenstellung

-standardisiertes Interview mit Fragen zu unterschiedlichen Schlüsselkompetenzen

Die Bewerber*innen durchlaufen hintereinander das Auswahlverfahren an einem Tag.

Das Auswahlgremium besteht aus folgenden Mitgliedern der Stadtverwaltung:

-Herrn Oberbürgermeister Prof. Dr. Schneidewind

-Herrn Stadtdirektor Dr. Slawig

-eine Vertreterin der Stabsstelle für Gleichstellung und Antidiskriminierung

-eine Vertreter*in des Gesamtpersonalrates

-eine Vertreter*in des Personalamtes

Darüber hinaus nehmen je ein Mitglied der im Rechnungsprüfungsausschuss vertretenen Fraktionen, die von diesen benannt werden, am Auswahlverfahren teil.

Das Auswahlverfahren muss transparent und nach nachvollziehbaren Kriterien, die die Gleichbehandlung der Bewerber*innen sicherstellen, durchgeführt und auch dokumentiert werden; es muss auch einer eventuellen gerichtlichen Überprüfung standhalten.

Das Auswahlverfahren erfolgt daher unter folgenden Rahmenbedingungen:

-Für die 3 Auswahlelemente werden vom Haupt- und Personalamt jeweils Anforderungskriterien und eine Bewertungs-Punkteskala festgelegt. Beides fließt in einen Bewertungsbogen ein, der allen Mitgliedern des Auswahlgremiums zur Verfügung gestellt wird.

-Die Mitglieder des Auswahlgremiums bewerten die einzelnen Elemente für die einzelnen Bewerber*innen.

-Zu klären sind noch die Methodik und das Verfahren, mit denen die Einzelergebnisse zu einem Gesamtergebnis für jede Bewerber*in zusammengeführt werden.

Dem Rat der Stadt wird dann zu seiner Sitzung am 14. Februar 2022 eine Beschlussempfehlung vorgelegt.

Die Mitglieder des Auswahlgremiums werden sich zu einem Vorgespräch treffen, um Einzelheiten des Auswahlverfahrens und dessen Abläufe abzustimmen.

Klimacheck

Hat das Vorhaben eine langfristige Auswirkung auf den Klimaschutz und/oder die Klimafolgenanpassung?

X neutral /nein

ja, positive Auswirkungen

ja, negative Auswirkungen

Begründung:

Es handelt sich hier ausschließlich um eine personelle Angelegenheit.