

Große Anfrage der SPD-Fraktion vom 08.06.2021
VO/0941/21

Die untenstehende Tabelle basiert auf den Auskünften der jeweiligen Gesellschaften.

| Gesellschaft | Entwicklung der sachgrundlosen Befristungen in den letzten fünf Jahren | Quote an Verträgen mit solchen Befristungen aktuell | Aktuelle Quote an Verträgen mit sachgrundlosen Befristungen bei Neueinstellungen |
|--|--|---|--|
| Neue Effizienz | Fehlanzeige | | |
| Wuppertaler Krisendienst GmbH | Fehlanzeige | | |
| Wirtschaftsförderung Wuppertal AÖR | Fehlanzeige | | |
| Wuppertal Marketing GmbH | Eine geförderte Mitarbeiterin (über das Teilhabechancen-Gesetz nach § 16i SGB II) mit befristetem Arbeitsvertrag. Ein befristeter Arbeitsvertrag bis 31.08.2021, in der Folge ab 01.09.2021 unbefristeter Vertrag. | | |
| W-tec | Keine sachgrundlos befristeten Arbeitsverträge. Ein befristeter Arbeitsvertrag für ein Projekt. | | |
| AWG | 2016: 1,52% 2017: 1,3% 2018: 1,49 % 2019: 0,85% 2020: 0,6% | 0,42% | 0,0% |
| Tanztheater Wuppertal Pina Bausch GmbH | Fehlanzeige | | |
| APH-Service GmbH | Entwicklung unverändert, jede Neueinstellung wird zunächst befristet eingestellt | Ca. 25% der aktuellen Beschäftigungen | s. Spalte 1: Befristung bei jeder Neueinstellung |

| Gesellschaft | Entwicklung der sachgrundlosen Befristungen in den letzten fünf Jahren | Quote an Verträgen mit solchen Befristungen aktuell | Aktuelle Quote an Verträgen mit sachgrundlosen Befristungen bei Neueinstellungen |
|---|---|---|---|
| WSW | s. Anlage | | |
| Helios Klinikum Wuppertal GmbH | 2020: 1,5% | | |
| Wuppertaler Bühnen und Sinfonieorchester GmbH | 2016: 13 2017: 7 2018: 7 2019: 11 2020: 5 | 4,55% | 33,3% (bei 3 Neueinstellungen in 2021) |
| CVUA | Zeitraum 01.01.2020 bis 31.05.2021: Insgesamt 30 Einstellungen, davon 4 ohne sachlichen Grund nach § 14 TzBfG. Die sachgrundlosen Befristungen basieren auf ein auf nicht absehbare Zeit erhöhtes Arbeitsaufkommen. Es ist davon auszugehen, dass – wie in der Vergangenheit – die überwiegende Anzahl der sachgrundlos befristeten Beschäftigungsverhältnisse entfristet und in dauerhafte Beschäftigungsverhältnisse umgewandelt werden können. | | |
| GWG | 1 sachgrundlose Befristung: geplant war ursprünglich die Befristung auf ein Jahr im Rahmen einer Elternzeitvertretung (also mit Sachgrund). Auf Wunsch der Beschäftigten wurde der Befristungszeitraum auf zwei Jahre festgelegt, dies war dann nur sachgrundlos möglich. | | |
| Jobcenter Wuppertal AÖR | 31.12.2016: 684 Beschäftigte, davon 102 befristet ohne Sachgrund 31.12.2017: 698 Beschäftigte, davon 20 befristet ohne Sachgrund 31.12.2018: 702 Beschäftigte, davon 0 befristet ohne Sachgrund | 0% zum 31.05.2021 | 01.01.2021 bis 31.05.2021: 40 Neueinstellungen, davon 0 befristet ohne Sachgrund = 0% |

| Gesellschaft | Entwicklung der sachgrundlosen Befristungen in den letzten fünf Jahren | Quote an Verträgen mit solchen Befristungen aktuell | Aktuelle Quote an Verträgen mit sachgrundlosen Befristungen bei Neueinstellungen |
|--------------|---|---|--|
| | <p>31.12.2019: 733 Beschäftigte, davon 0 befristet ohne Sachgrund</p> <p>31.12.2020: 753 Beschäftigte, davon 0 befristet ohne Sachgrund</p> <p>31.05.2021: 761 Beschäftigte, davon 0 befristet ohne Sachgrund</p> | | |
| Lokalfunk | Derzeit 1 Befristung im Sendepersonal, ansonsten 6 unbefristete Stellenbesetzungen. Diese Quote ist über die Jahre immer gleich, da es sich um den jeweiligen Volontär handelt. | | |
| | | | |