

<b>Antwort auf Anfragen</b>	Geschäftsbereich	Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters
	Ressort / Stadtbetrieb	Ressort 000 - Büro OB
	Bearbeiter/in Telefon (0202) Fax (0202) E-Mail	Oliver Saurin +49 202 563 5540 +49 202 563 8111 Oliver.Saurin@stadt.wuppertal.de
	Datum:	14.06.2021
	<b>Drucks.-Nr.:</b>	<b>VO/0941/21/1-A</b> öffentlich
Sitzung am	Gremium	Beschlussqualität
<b>16.06.2021</b>	<b>Hauptausschuss</b>	-----
<b>17.06.2021</b>	<b>Rat der Stadt Wuppertal</b>	<b>Entgegennahme o. B.</b>
<b>Sachgrundlose Befristungen von Arbeitsverhältnissen - Antwort auf Anfrage der SPD-Fraktion</b>		

### Grund der Vorlage

Beantwortung der Großen Anfrage der SPD-Fraktion vom 08.06.2021

### Beschlussvorschlag

Die Antwort der Verwaltung wird ohne Beschlussfassung entgegengenommen.

### Unterschrift

Dr. Slawig

### Beantwortung

Die Verwaltung beantwortet die von der SPD- Fraktion gestellten 3 Fragen

-Wie haben sich sachgrundlose Befristungen in Arbeitsverträgen der Stadt Wuppertal und ihren Gesellschaften in den letzten 5 Jahren entwickelt?

-Wie hoch ist die Quote an Verträgen mit solchen Befristungen?

-Wie hoch ist die aktuelle Quote an Verträgen mit sachgrundlosen Befristungen bei Neueinstellungen?

gemeinsam:

Letztmalig ist im Jahre 2016 eine Erhebung zu „Sachgrundlosen Befristungen“ durchgeführt worden.

Damals sind folgende Ergebnisse festgestellt worden:

-Kernverwaltung: 76 befristete Arbeitsverhältnisse; davon 31 ohne Sachgrund und 45 mit Sachgrund

- Kindertageseinrichtungen: 81 befristete Arbeitsverhältnisse; davon 46 ohne Sachgrund und 35 mit Sachgrund

-Alten-und Pflegeheime: 48 befristete Arbeitsverhältnisse; davon 44 ohne Sachgrund und 4 mit Sachgrund

- Straßenreinigung: 19 befristete Arbeitsverhältnisse---alle ohne Sachgrund

- Gebäudemanagement: 38 befristete Arbeitsverhältnisse---alle ohne Sachgrund

Nach dieser Erhebung ist festgelegt worden, dass **befristete Verträge ohne Sachgrund nicht mehr abgeschlossen werden.**

**Daher werden grundsätzlich unbefristete Arbeitsverträge abgeschlossen.**

Dies belegt auch die Zahl aus dem vergangenen Jahr: 97,9 % aller Arbeitsverhältnisse in der Stadtverwaltung sind unbefristet.

**Nur in absoluten Ausnahmefällen sind noch sachgrundlose Befristungen abgeschlossen worden.** Diese sind dann immer in Abstimmung mit dem Personalrat entschieden worden.

Wenn befristete Verträge geschlossen werden, dann nur, wenn ein Sachgrund vorliegt. Dazu gehören:

-Elternzeit- oder Krankenvertretung

-vorübergehender personeller Mehrbedarf in einzelnen Leistungseinheiten-verstärkt im Zusammenhang mit der Corona-Pandemie

-Umsetzung von geförderten Projekten

Die Angaben zu den Gesellschaften der Stadt Wuppertal werden nachgeliefert.