

Beschlussvorlage	Geschäftsbereich	Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters
	Ressort / Stadtbetrieb	Gleichstellungsstelle für Frau und Mann
	Bearbeiter/in Telefon (0202) Fax (0202) E-Mail	Martina Völker 563 - 2600 563 - 8491 martina.voelker@stadt.wuppertal.de
	Datum:	04.02.2019
	Drucks.-Nr.:	VO/0129/19 öffentlich
Sitzung am	Gremium	Beschlussqualität
19.02.2019	Ausschuss für Gleichstellung	Empfehlung/Anhörung
19.02.2019	Ausschuss für Finanzen, Beteiligungs- steuerung und Betriebsausschuss WAW	Empfehlung/Anhörung
20.02.2019	Hauptausschuss	Empfehlung/Anhörung
25.02.2019	Rat der Stadt Wuppertal	Entscheidung
Gleichstellungsplan der Stadtverwaltung Wuppertal 2018-2021		

Grund der Vorlage

Die Stadt Wuppertal hat sich die Förderung von Frauen und die Chancengleichheit der Geschlechter nach Landesgleichstellungsgesetz zum Ziel gesetzt.

Beschlussvorschlag

Der Gleichstellungsplan für die Stadtverwaltung Wuppertal wird gemäß Anlage beschlossen.

Einverständnisse

Keine

Unterschrift

Oberbürgermeister Andreas Mucke

Begründung

Ausrichtung des Gleichstellungsplanes und der damit verbundenen Konzepte und Projekte

Maßnahmen zur internen Frauenförderung und Geschlechter-Gleichstellung konnten in den **Aktionsplan zur Europäischen Gleichstellungscharta** integriert werden.

2013 wurde geprüft, in wieweit die städtischen Programme zur Personalverwaltung einen Einblick in eine mögliche **Entgelt Differenz zwischen Frauen und Männern** geben können. Die Software ist zurzeit hierfür nicht geeignet.

2014 hat sich die Stadtverwaltung nach einer halbjährlichen Vorlaufzeit mit dem **Audit berufundfamilie** zertifizieren lassen und ist zurzeit im zweiten Zertifizierungsverfahren, das jährliche Umsetzungsberichte einschließt.

Im **Personal- und Organisationsentwicklungskonzept** 2018 sind zahlreiche Maßnahmen unter geschlechtsspezifischen Gesichtspunkten entwickelt worden.

Zur **Förderung von Frauen in Führungspositionen** sind 2018 explizite Ziele und Maßnahmen vereinbart worden.

Im **Gleichstellungsplan für die Jahre 2018 – 2021** wurden weitere Ziele und Maßnahmen festgeschrieben, die darüber hinaus eine an Gleichstellung orientierte Personalpolitik sicherstellen.

Perspektivisch ist geplant, den Gleichstellungsplan und ergänzende Konzepte, wie das Konzept für Frauen in Führung, in das Personal- und Organisationsentwicklungskonzept zu integrieren. Dies lässt das neue Landesgleichstellungsgesetz von 2017 explizit zu.

Hinweis: Der Gleichstellungsplan ist dem Gesamtpersonalrat vorgelegt worden. Eine Zustimmung ist noch nicht erfolgt.

Demografie-Check

a) Ergebnis des Demografie-Checks

Ziel 1 – Stadtstrukturen anpassen	0
Ziel 2 – Wanderungsbilanz verbessern	+
Ziel 3 – gesellschaftliche Teilhabe ermöglichen	+

Anlagen

Anlage 01 – Gleichstellungsplan für die Stadtverwaltung Wuppertal 2018-2021