

ZUR SITUATION KOMMUNALER GLEICHSTELLUNGSSTELLEN & FRAUENBÜROS EINE DISKUSSIONSGRUNDLAGE

GLEICHSTELLUNGSSTELLEN & FRAUENBÜROS AGIEREN IN EINEM POLITISCHEN UMFELD

LANDESGLEICHSTELLUNGSGESTETZTE: MEHRHEITLICH
BEFRIEDIGEND ABER AUSBAUFÄHIG

ANERKENNUNG: HÖCHSTE ANERKENNUNG BEI DEN
FRAUENVERBÄNDEN & IN DER VERWALTUNG

AUSSTATTUNG: GUTE GESTALTUNGSMÖGLICHKEITEN &
ZU WENIG RESSOURCEN

GLEICHSTELLUNGSSTELLEN & FRAUENBÜROS ZEIGEN WIRKUNG NACH INNEN & AUßEN

AUFGABENSPEKTRUM: VORWIEGEND INTERN &
EXTERN TÄTIG

GEFRAGTE ANLAUFSTELLE: FÜR DIE BEVÖLKERUNG

GLEICHSTELLUNGS- & FRAUENBEAUFTRAGTE SIND QUALIFIZIERTE STRATEGINNEN

BEZAHLUNG: VORWIEGEND ENTSPRECHEND EINEM
(FACH-)HOCHSCHULSTUDIUM

ERFAHRUNG & QUALIFIKATION: OFTMALS SEIT MEHR
ALS 10 JAHREN

ANSIEDLUNG: VORRANGIG BEI DER
VERWALTUNGSSPITZE

STUNDENUMFANG: MEHRHEITLICH MIT REDUZIERTER
STUNDENZAHL