

# ESW Stellenplan 2007

(Anlage 4)

Abteilung		2006			2007			Zugang	Abgang	Begründung 2)
		Funktion	Anzahl 1)	Bewertung	Funktion	Anzahl 1)	Bewertung			
ESW	Betriebsleitung	Betriebsleiter		A 15	w.v.		w.v.			
		Vorzimmerdienst / SB Kreditorenbuchhaltung		EGG 9	w.v.		w.v.			
ESW / 0	Finanzen									
ESW / 01	Buchhaltung	SGL Bilanzbuchhaltung	25 Std	EGG 10	w.v.		w.v.			
		SB Kreditorenbuchhaltung		A 9	w.v.		w.v.			
		SB Debitoren-,Kreditorenbuchh.	19,25Std	EGG 8	w.v.		w.v.			
		SB Debitorenbuchhaltung, Betriebswirtschaft	30 Std	EGG 10	w.v.		w.v.			
ESW / 02	Kalkulation / Controlling	Betriebswirt		A 11	w.v.				1	2
ESW / 11	Personal	SGL Personal-/Verwaltung		EGG 11	w.v.		w.v.			
		SB Gehaltsbuchhaltung		EGG 9	w.v.		w.v.			
ESW / 12	DV-Organisation	SB Datenverarbeitung		EGG 9	w.v.		w.v.			

1) - Anzahl der Stellen im Beschäftigtenbereich (gewerblich)  
- Stellen der Beamten und Beschäftigten sind grundsätzlich einzeln ausgewiesen

2) 1 = Zusätzliche Aufgaben  
2 = Einsparung  
3 = neue Aufgabe  
4 = Umorganisation - Stellenbedarf durch Umschichtung gedeckt  
5 = Mehrbedarf nach Einführung neuer Aufgabe  
6 = Neubewertung entsprechend tariflicher Merkmale  
7 = Änderung der Stellenzuordnung

# ESW Stellenplan 2007

Seite 2

Abteilung		2006			2007			Zugang	Abgang	Begründung 2)
		Funktion	Anzahl 1)	Bewertung	Funktion	Anzahl 1)	Bewertung			
ESW / 3	Straßenreinigung und Winterdienst	Abteilungsleiter		EGG 12	w.v.		w.v.			6
		Betriebsinspektor		EGG 10	w.v.		EGG 11			
		SB Informationssysteme		EGG 9	w.v.		w.v.			
		SB Sonderaufgaben	25 Std.	EGG 6	w.v.	25 Std.	w.v.			
		Pförtner	4	EGG 4		4	w.v.			
ESW / 31	Straßenreinigung und Winterdienst / West	Betriebsmeister		EGG 9	w.v.		w.v.			5
		Betriebsmeister		EGG 9	w.v.		w.v.			
		Kraftfahrer	20	EGG 5/6	w.v.	20	w.v.			
		Reiniger	14	EGG 4	w.v.	15	w.v.			
		Reiniger	48	EGG 3	w.v.	47	w.v.			
ESW / 32	Straßenreinigung und Winterdienst / Ost	Betriebsmeister		EGG 9	w.v.		w.v.			
		Betriebsmeister		EGG 9	w.v.		w.v.			
		Betriebsmeister Spätschicht		EGG 6	w.v.		w.v.			
		Kraftfahrer	17	EGG 5/6	w.v.	17	w.v.			
		Reiniger	13	EGG 4	w.v.	13	w.v.			
		Reiniger	40	EGG 3	w.v.	40	w.v.			

1) - Anzahl der Stellen im Beschäftigtenbereich (gewerblich)  
 - Stellen der Beamten und Beschäftigten sind grundsätzlich einzeln ausgewiesen

2) 1 = Zusätzliche Aufgaben  
 2 = Einsparung  
 3 = neue Aufgabe  
 4 = Umorganisation - Stellenbedarf durch Umschichtung gedeckt  
 5 = Mehrbedarf nach Einführung neuer Aufgabe  
 6 = Neubewertung entsprechend tariflicher Merkmale  
 7 = Änderung der Stellenzuordnung

# ESW Stellenplan 2007

Seite 3

Abteilung		2006			2007			Zugang	Abgang	Begründung 2)
		Funktion	Anzahl 1)	Bewertung	Funktion	Anzahl 1)	Bewertung			
		Gebäudereiniger	0,5	EGG 2	w.v.	0,5	w.v.			
ESW / 4	Fuhrpark	Abteilungsleiter		EGG 11	w.v.		w.v.			
ESW / 41	Fahrzeugverwaltung	SB SB / Sonderaufgaben Lagerverwalter		EGG 9 EGG 8 EGG 8	w.v. w.v. w.v.		w.v. w.v. w.v.			
ESW / 42	Werkstatt	Werkstattmeister/Vertreter AL Werkstattmeister Kfz.-Schlosser Kfz.-Karosserieschlosser Kfz.-Elektriker Lackierer Dreher Betriebselektriker  Betriebsarbeiter	  13 1 2 1 1 1 1	EGG 9 EGG 9 EGG 8 EGG 8 EGG 8 EGG 8 EGG 8 EGG 7  EGG 4	w.v. w.v. w.v. w.v. w.v. w.v. w.v. w.v.  w.v.	  13 1 2 1 1 1 1	w.v. w.v. w.v. w.v. w.v. w.v. w.v. w.v.  w.v.			
ESW / 98	Personalreserve	Beschäftigte	4	EGG 3	w.v.	4	w.v.			

1) - Anzahl der Stellen im Beschäftigtenbereich (gewerblich)  
- Stellen der Beamten und Beschäftigten sind grundsätzlich einzeln ausgewiesen

2) 1 = Zusätzliche Aufgaben  
2 = Einsparung  
3 = neue Aufgabe  
4 = Umorganisation - Stellenbedarf durch Umschichtung gedeckt  
5 = Mehrbedarf nach Einführung neuer Aufgabe  
6 = Neubewertung entsprechend tariflicher Merkmale  
7 = Änderung der Stellenzuordnung

# ESW Stellenplan 2007

Seite 4

Abteilung	2006			2007			Zugang	Abgang	Begründung 2)
	Funktion	Anzahl 1)	Bewertung	Funktion	Anzahl 1)	Bewertung			

- 1) - Anzahl der Stellen im Beschäftigtenbereich (gewerblich)  
- Stellen der Beamten und Beschäftigten sind grundsätzlich einzeln ausgewiesen

- 2) 1 = Zusätzliche Aufgaben  
2 = Einsparung  
3 = neue Aufgabe  
4 = Umorganisation - Stellenbedarf durch Umschichtung gedeckt  
5 = Mehrbedarf nach Einführung neuer Aufgabe  
6 = Neubewertung entsprechend tariflicher Merkmale  
7 = Änderung der Stellenzuordnung