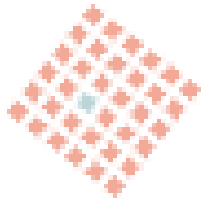
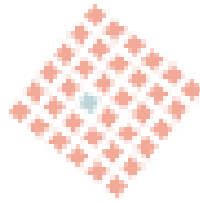


Personalmanagement in der Stadtverwaltung Wuppertal



Gliederung

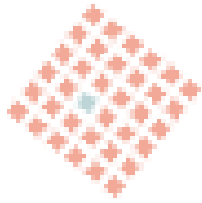
- **Das haben wir - Bestandsaufnahme**
- **Das Richtige machen, Wirkungen erzielen**
Praxisbeispiel: Fit für Führung update
- **Anforderungen der Zukunft**



Das haben wir – Bestandsaufnahme

Bausteine

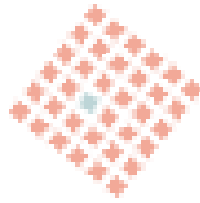
- Personalauswahl
- Welcome
- Einarbeitung
- Personalgespräche
- Frauenförderung



Das haben wir – Bestandsaufnahme

Bausteine

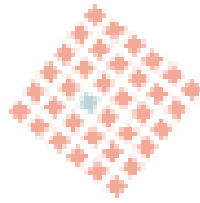
- **Tearbeit**
- **Flexible Arbeitszeit**
- **Ausbildung**
- **Aufstiegslehrgänge**
- **Fortbildung**
- **Qualifizierung – was hat's gebracht?**



Das haben wir – Bestandsaufnahme

Projekte

- **Fit für Führung**
- **Fit für Führung update**
Teilprojekt „Verwaltung – Betriebe“
- **Fit für Prozessoptimierung**
- **Internetführerschein**
- **Fit für IT-Systemadministration**
- **Fortbildungscontrolling**
- **Personal- und Stellenbörse**

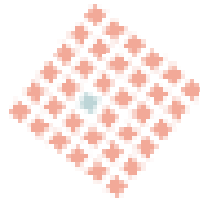


Das haben wir – Bestandsaufnahme

Projekte

- **Gesundheitsförderung**
- **Alkoholprävention**
- **Mobbingprävention**
- **Führen von Fehlzeitengesprächen**

- **Betriebliches Vorschlagswesen**



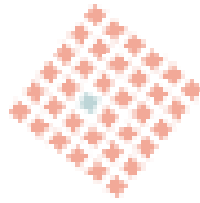
Das Richtige machen und Wirkungen erzielen

● Praxisbeispiel: Fit für Führung update

- Ehrung zur „Lebendigen Unternehmenskultur“ am 04.05.05 für Teilprojekt „integrierte Praxistage“

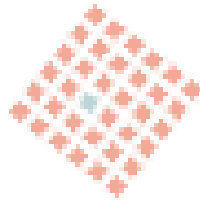
Ziele der Praxistage:

- Anwendungsbezug der Qualifizierungsinhalte
- Führungskräfte erfahren betriebliche Praxis
- Betriebe lernen Verwaltung aus neuer Perspektive kennen



Das Richtige machen und Wirkungen erzielen

- **Praxisbeispiel: Fit für Führung update**
- **Auftrag Verwaltungsvorstand 2001:
„verbindliche Qualifizierungsmaßnahme
für alle Leiterinnen und Leiter von Ressorts,
Stadtbetrieben und Abteilungen“**
- **Bisher 5 geschäftsbereichsübergreifende
Maßnahmen mit 71 Teilnehmenden**

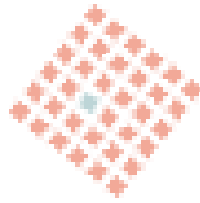


Das Richtige machen und Wirkungen erzielen

● Praxisbeispiel: Fit für Führung update

Seminarbausteine:

- Personal- und Organisationsentwicklung
 - Mitarbeiterführung
 - Arbeitsrecht in der Mitarbeiterführung
 - Konfliktgespräche
 - Instrumente der Steuerung
 - Besprechungsmanagement
 - Marketing (teilweise)
 - Medientraining
- Dauer 14 Tage plus

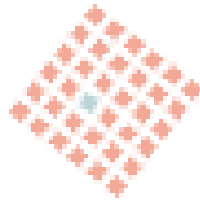


Das Richtige machen und Wirkungen erzielen

● Praxisbeispiel: Fit für Führung update

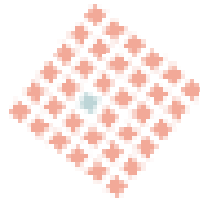
Intensiver Praxisbezug durch:

- Konzeption: Mitwirkung von Führungskräften
- Einbeziehung von Entscheidern und Praktikern
- Begleitgruppen – kollegiale Beratung
- Projektarbeit z. B. 2004:
Steuern mit Zielvereinbarungen



Das Richtige machen und Wirkungen erzielen – Steuerung

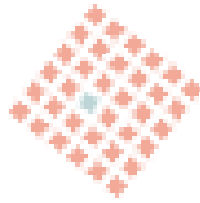
- Auftraggeber: Verwaltungsvorstand
- Steuerungsunterstützung: Personalkonferenz
- Beauftragte der Geschäftsbereiche
- Gesamtpersonalrat
- Gleichstellungsstelle
- Fachleute der Organisationsentwicklung und des Personalmanagements



Anforderungen der Zukunft

An diesen Projekten der Zukunft arbeiten wir:

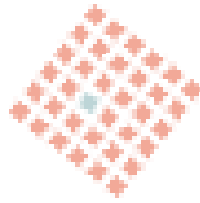
- **Umsetzung Tarifvertrag öD /
Überleitung von BAT und BMTG**
 - **Leistungsbezogene Entgeltbestandteile**
 - **Führung auf Zeit / Führen auf Probe**
 - **Flexibilisierung der Arbeitszeit**



Anforderungen der Zukunft

An diesen Projekten der Zukunft arbeiten wir:

- **Qualifizierung für Groupware**
- **Qualifizierung für NKF**
- **E-Learning**



Anforderungen der Zukunft

An diesen Projekten der Zukunft arbeiten wir:

- **Betriebliche Gesundheitsförderung**
- **Personalplanung, Integrierte Personalwirtschaft**
- **Demographischer Wandel
Wissenstransfer, Erfahrungsschatz – Übergabe**