

**STADT WUPPERTAL / DIE OBERBÜRGERMEISTERIN**

Bericht	Geschäftsbereich	GB 5 Geschäftsbereich Personal, Digitalisierung und Wirtschaft
	Ressort / Stadtbetrieb	404 - Haupt- und Personalamt
	Bearbeiter/in Telefon (0202) E-Mail	Patryck Mekelburg 563 6094 patryck.mekelburg@stadt.wuppertal.de
	Datum:	08.09.2026
	Drucks.-Nr.:	VO/1102/26 öffentlich
Sitzung am Gremium		
24.09.2026 Haupt- und Personalausschuss		Beschlussqualität
28.09.2026 Rat der Stadt Wuppertal		Entgegennahme o. B.
Stellenplan - zentrales Stellenwertkontingent		

Grund der Vorlage

Information über die Inanspruchnahme aus dem zentralen Stellenwertkontingent gemäß Ziffer 4 der Richtlinien zur Bewirtschaftung des Stellenplanes.

Beschlussvorschlag

Der Ausschuss nimmt den Bericht ohne Beschluss entgegen.

Unterschrift

Dr. Sandra Zeh

Begründung

Mit der Bewirtschaftungsverfügung zum Stellenplan für den Doppelhaushalt 2026/2027 wurde innerhalb des Produktbereichs 11 (Innere Verwaltung, Produktgruppe 1121 – Personalmanagement und Organisation) ein zentrales Stellenwertkontingent im Umfang von 50,0 nicht-budgetierten Planstellen eingerichtet. Dieses dient ausschließlich der stellenplantechnischen Verrechnung frühzeitiger bzw. zeitgerechter Beförderungen von Beamtinnen und Beamten.

Gemäß Ziffer 4 der Richtlinien zur Bewirtschaftung des Stellenplanes ist dem Haupt- und Personalausschuss über die Inanspruchnahme regelmäßig zu berichten.

Nach Genehmigung des Doppelhaushaltes 2026/2027 durch die Aufsichtsbehörde am 28.07.26 konnten in der Folge Stellenwerte aus dem zentralen Stellenwertkontingent zur Ermöglichung konkreter Beförderungen oder beförderungsgleicher Maßnahmen bereitgestellt werden.

Die Nutzung erfolgte jeweils anlassbezogen, beförderungsbezogen und nachrangig gegenüber der Verrechnung mit nicht genutzten höherwertigen regulären Planstellen.

Auf den nachfolgenden Seiten ist die Inanspruchnahmen des Stellenwertkontingents im Einzelnen dargestellt.

Klimacheck

Hat das Vorhaben eine langfristige Auswirkung auf den Klimaschutz und/oder die Klimafolgenanpassung?

Auswirkungen, bitte Auswahl treffen:

Neutral / keine Auswirkung

Begründung: Es handelt sich um personelle Maßnahmen/Informationen.

Nr.	GB	Orga- Einheit	Stellen Nr.	bisheriger Stellenwert	neuer Stellenwert	Stellen- umfang	Funktion ¹	Datum der Beförderung	rückgeführter Beamtenwert ins Kontingent
1.	1	101 Stadtentwicklung Städtebau	0101	EG 14	A14	1,0	Projekt- und Prozessmanager*in	Begründung eines Beamtenverhältnisses	-
2.	2.1	201 Sozialamt	0127	EG 9a	A9	1,0	Fachkraft	06.08.2026	-
3.	5	404 Haupt- u. Personalamt	7788	EG 12	A12	1,0	Sachbearbeiter*in	26.08.2026	-
4.	4	403 Finanzen	1188	A 10	A 11	1,0	Sachbearbeiter*in	25.08.2026	A 10
5.	4	403 Finanzen	7728	A 10	A 11	1,0	Sachbearbeiter*in	03.08.2026	A 10
6.	2.1	208 Kinder, Jugend, Familie	4091	EG 11	A12	1,0	Experte*in	05.08.2026	-
7.	2.1	204 Zuwanderung u. Migration	2030	A11	A12	1,0	Gruppenleitung	25.08.2026	A11
8.	5	402 Informationstechnik	3782	A10	A11	1,0	Projekt- und Prozessmanager*in	17.08.2026	A10
9.	5	404 Haupt- u. Personalamt	2226	A8	A9	1,0	Sachbearbeiter*in	17.08.2026	A8
10.	2.1	201 Sozialamt	1237	EG 9a	A9	0,5	Fachkraft Finanzmanagement	06.08.2026	-

¹ aus Datenschutzgründen anonymisiert. Daher keine Nennung der betroffenen Person

11.	3	106 Umwelt, Klima, Nachhaltigkeit	935	E13 A/II.3	A13L2E1	1,0	Teamleitung	06.08.2026	-
12.	4	403 Finanzen	9713	EG 8	A8	0,5	Sachbearbeiter*in	09.2026	-
13.	2.1	204 Zuwanderung u. Migration	8674	EG 11	A12	1,0	Fachreferent*in	29.08.2026	-
14.	1	105 Bauen u. Wohnen	8211	EG 9a	A8	0,769	Fachkraft Servicetheke	11.08.2026	-
15.	SV	940 GMW	7397	A12	A13 L2E2	1,0	Portfolio-Manager*in	27.08.2026	A12
16.	2.1	204 Zuwanderung u. Migration	2116	A8	A10	1,0	Sachbearbeiter*in	Überleitung gehobener Dienst nach Aufstieg	A8

Zum Stand 08.09.26 hat das Stellenwertkontingent folgenden Umfang und weist noch folgende Beamtenwerte aus:

Stellenwert	Stellenumfang (ges.)
A16	1,0
A15	2,0
A14	3,5
A13L2E2 (hD)	5,0
A13L2E1 (gD)	7,0
A12	3,0
A11	4,0
A10	8,0
A9L1E2 (mD)	5,0
A8	3,73
Gesamt	42,23