



Antwort auf Anfragen	Geschäftsbereich	Soziales, Jugend, Schule & Integration
	Ressort / Stadtbetrieb	Ressort 204 - Zuwanderung und Integration
	Bearbeiter/in Telefon (0202) E-Mail	Suna Lenz +49 202 563 2679 suna.lenz@stadt.wuppertal.de
	Datum:	22.04.2026
	Drucks.-Nr.:	VO/0513/26/1-A öffentlich
Sitzung am	Gremium	Beschlussqualität
30.04.2026	Ausschuss für Chancengerechtigkeit und Integration	Entgegennahme o. B.
Antwort auf Große Anfrage der Initiative Power of Color zum Thema Stellensituation		

Grund der Vorlage

Große Anfrage der Initiative Power of Color vom 21.04.2026

Beschlussvorschlag

Entgegennahme ohne Beschluss

Unterschrift

Annette Berg

Begründung

Antwort zu der Fragestellung aus der Großen Anfrage der Initiative Power of Color vom 02.02.2026

Wie viele Mitarbeiter*innen werden im Ressort Zuwanderung und Integration, aufgeschlüsselt nach den einzelnen Fachbereichen, bis zum 31.12.2031 in die Regelaltersrente bzw. Pension gehen?

Begründung: Aus der bisherigen Diskussion zum Haushaltssicherungskonzept ergibt sich, dass freiwerdende Stellen nicht mehr besetzt werden. Wir möchten wissen, welche Auswirkungen dies auf die Situation im Kommunalen Integrationszentrum und bei der Ausländerbehörde hat.

Mit der Großen Anfrage der Initiative „POWER OF COLOUR“ vom 21.04.2026 wird um eine Prognose der altersbedingten Abgänge (Ruhestand) nach Fachbereichen im Ressort „Zuwanderung und Integration“ (R 204) gebeten.

Insgesamt treten im Zeitraum bis zum 31.12.2031 26 Mitarbeitende in den Ruhestand. Grundlage ist eine aktuelle Personalliste, aus der die entsprechenden Austrittszeitpunkte hervorgehen.

Fachbereiche:	Anzahl Abgänge:
204.1:	1
204.2:	6
204.3:	9
204.4:	10

Summe:	26
--------	----

Jahr:	Anzahl Abgänge:
2026	1
2027	4
2028	6
2029	3
2030	7
2031	5

Legende:	
204.1:	Zentrale interne Steuerung
204.2:	Versorgung und Unterbringung Geflüchteter
204.3:	Zentrum für Integration, Bildung und kulturelle Vielfalt
204.4:	Ausländerbehörde

Zwar sieht das HSK vor, dass die geplante Fluktuation für einen Personalabbau genutzt wird. Jedoch wird es auch hier eine vorgeschaltete Überprüfung geben, um dringend benötigte Stellen auch weiterhin zu besetzen. In vielen Bereichen des Ressorts werden gesetzliche Pflichtaufgaben wahrgenommen. Vor dem Hintergrund der äußerst volatilen Entwicklung der Zuwanderung kann neben der sehr hohen ungeplanten Fluktuation auch die geplante Fluktuation ohne Stellenwiederbesetzung zu Engpässen und der nicht ordnungsgemäßen Wahrnehmung der Pflichtaufgaben führen. Daher werden die freierwerdenden Stellen im Ressort daraufhin überprüft, ob ihre Wiederbesetzung zwingend notwendig und unaufschiebbar sind, und die Wiederbesetzung beantragt.

Klimacheck

Hat das Vorhaben eine langfristige Auswirkung auf den Klimaschutz und/oder die Klimafolgenanpassung?

Auswirkungen, bitte Auswahl treffen:

Neutral / keine Auswirkung

Begründung: Es handelt sich um eine Maßnahme ohne Klimarelevanz