

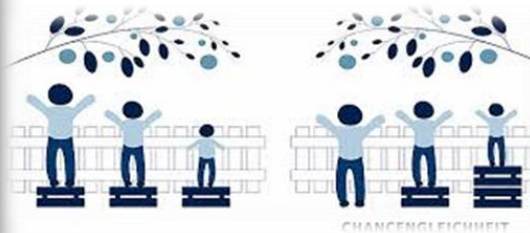
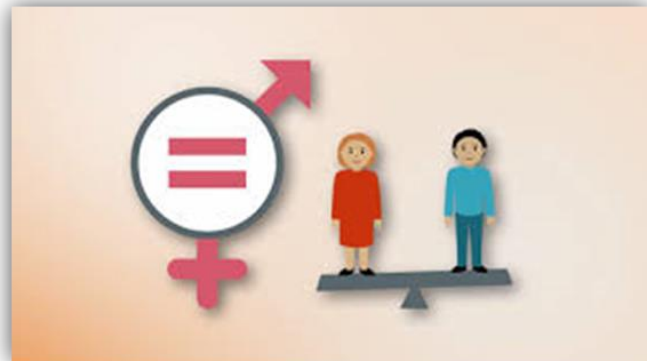
Gleichstellungsarbeit im Polizeipräsidium Wuppertal



Aufgaben der Gleichstellungsbeauftragten



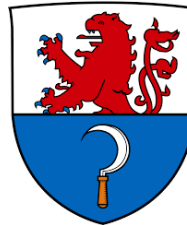
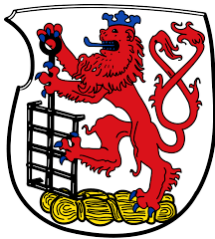
geplant	Vollständigkeit	vorhanden
☐	Bewerbungsschreiben	☒
☐	Lebenslauf	☒
☐	Zeugnisse	☒
☐	Fortbildungszertifikate	☒
☐	Arbeitsproben	☒



Überblick

- Alltagsgeschäft
- Frauenförderung
- Projekte zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege

Vorstellung der Polizeibehörde Wuppertal

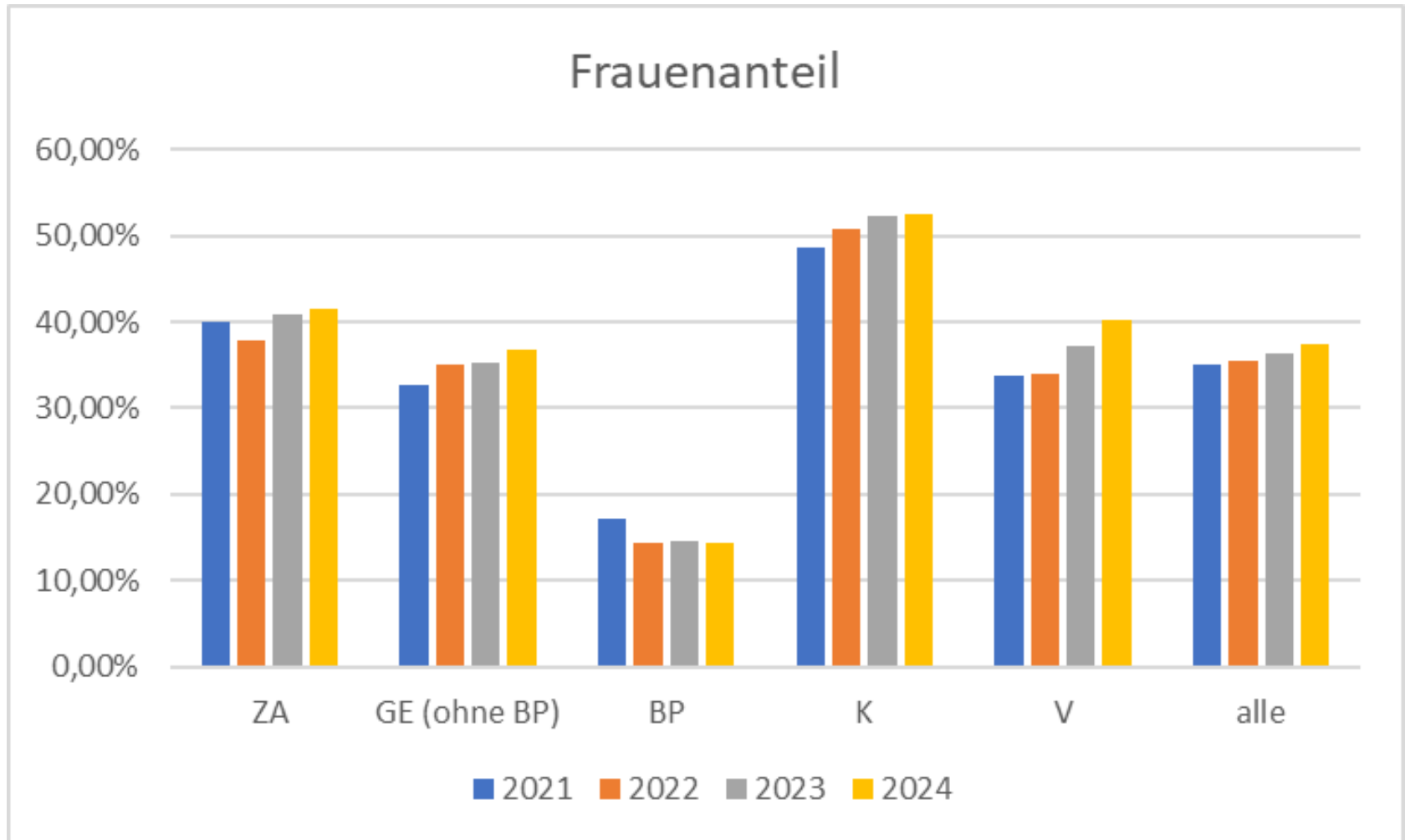


- Zuständig für die Städte Wuppertal, Remscheid und Solingen
- Strukturiert in Behördenleitung, Direktion Kriminalität, Gefahrenabwehr/Einsatz, Verkehr und Zentrale Aufgaben
- Ca. 1900 Mitarbeitende, davon ca. 37% Frauen



Alle Dienststellen

Behördenleitung	Direktion GE	Direktion K	Direktion V	Direktion ZA
• Präsidialbüro	• FüSt GE	• FüSt K	• FüSt V	• Direktionsbüro ZA
• Leitungsstab	FLD	KI 1	VI 1	ZA 1
• Pressestelle, Öffentlichkeitsarbeit	Bereitschaftspolizei	• KK 11	• Verkehrsdienst	• ZA 1.1
• ProBau	• FüSt BP	• KK 12	• VUP/O	• ZA 1.2
• Behördenbeauftragte	• 10. BPH	• KK 13	VI 2	• ZA 1.3
Personalrat	• 2. BFH	• KK 14	• VK 1 - Wuppertal	• ZA 1.4
	• 2. TEE	• KK 15	• VK 2 - Remscheid/ Solingen	ZA 2
	PI Wuppertal	• KK 16	VK 3 - OWi	• ZA 2.1
	• FüSt PI Wuppertal	KI 2		• ZA 2.2
	• PW Alter Markt	• KK 21		• ZA 2.3
	• PW Barmen	• KK 22		ZA 3
	• PW Innenstadt	• KK 23		• ZA 3.1
	• PW Elberfeld	• KK 24		• ZA 3.2
	• PW Vohwinkel	• KK 25		• ZA 3.3
	• SchwD PI Wuppertal	• KK 26		PÄD
	• BD Wuppertal	KI 3		
	PI Solingen	• KK 31		
	• FüSt PI Solingen	• KK 32 Remscheid		
	• PW Solingen	• KK 33 Solingen		
	• PW Ohligs	• KK 34 Wuppertal		
	• SchwD Solingen	• KPO		
	• BD Solingen	KI Staatsschutz		
	PI Remscheid	• KK AST ST		
	• FüSt PI Remscheid	• KK ST 1		
	• PW Remscheid	• KK ST 2		
	• PW Lennep			
	• SchwD Remscheid			
	• BD Remscheid			
	Polizei Sonderdienste			
	• PSD			



Alltagsgeschäft

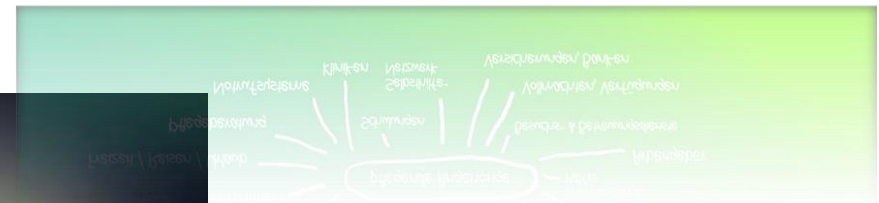
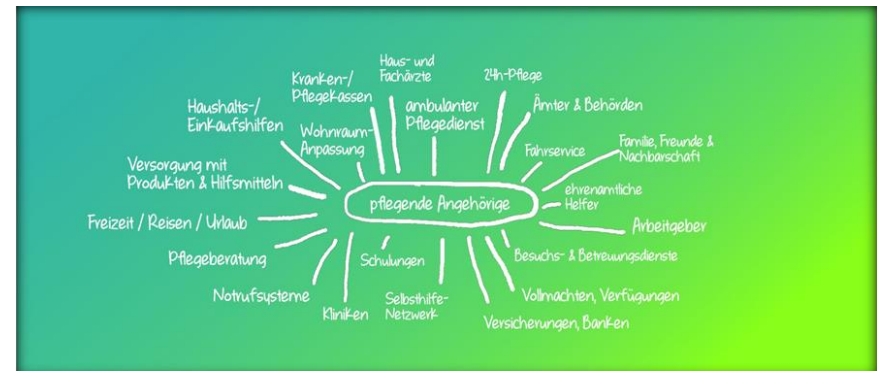
- Beteiligung an allen organisatorischen, sozialen und personellen Maßnahmen per Vorlage
- Teilnahme als stimmberechtigtes Mitglied in der Leitungskonferenz und in allen Auswahlverfahren
- Teilnahme an Beurteilungskonferenzen
- Beratung und Unterstützung der Beschäftigten in Gleichstellungsfragen
- Vertrauensperson im BEM (Betriebliches Eingliederungsmanagement)
- Organisation von Vorträgen selbstgewählter Themenschwerpunkte
- Teilnahme an landesweiten Besprechungen/Kongressen zum Thema Gleichstellung

„Rückenwind“- Mentoring für angehende weibliche Führungskräfte



- Ziel: Erhöhung der Bewerbungen von Frauen auf Führungsfunktionen
- Bausteine:
 - Begleitung und Beratung durch eine erfahrene Führungskraft
 - Begleitendes Rahmenprogramm durch externe Dozenten und die Gleichstellungsbeauftragten
 - (Auftakt-/ Zwischen-/Abschlussworkshop, Konflikt- und Kommunikationsworkshop)
 - Hospitationen

Was versteht man unter Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege?



Timesharing

- Eingeführt 2015 im Rahmen von direktionsübergreifender Telearbeit
- Teilzeitkräfte, denen eine Erhöhung der Wochenstunden in ihrer Stammdienststelle nicht möglich ist, nehmen zur Stundenaufstockung zusätzlich Arbeitsanteile in einer anderen Direktion wahr.



Eltern-Kind-Büro

- zunächst nur ein mobiles Eltern-Kind-Büro
- seit 2020 ein festes Eltern-Kind-Büro im Polizeipräsidium



Nikolausfeier/Newsletter Elternzeit

- Ziel:
- Anbindung an die Behörde
 - Informationsmöglichkeit während Elternzeit und Beurlaubung
 - Austausch mit Kolleginnen/Kollegen, „Networking“



Behördenbeauftragte / Beratung / Hilfe



- Betrieblicher Pflege-Guide
- Überlastung / Belastung
- Schwangerschaft und Mutterschutz
- Karrierechancen

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!