Stadt Wuppertal
Der Oberbürgermeister

Bericht	Geschäftsbereich	Kultur und Sport & Sicherheit und Ordnung
	Ressort / Stadtbetrieb	Stadtbetrieb 304 - Feuerwehr
	Bearbeiter/in Telefon (0202) Fax (0202) E-Mail	Andreas Steinhard +49 202 563 1310 +49 202 563 1700 Andreas.Steinhard@stadt.wuppertal.de
	Datum:	21.11.2024
	Drucks.-Nr.:	**VO/1476/24** öffentlich

Sitzung am	Gremium	Beschlussqualität
04.12.2024	**Ausschuss für Ordnung, Sicherheit und Sauberkeit und Betriebsausschuss ESW**	**Entgegennahme o. B.**

Sachstandsbericht Ehrenamtskonzept Freiwillige Feuerwehr

Grund der Vorlage

Sachstandsbericht zum Ehrenamtskonzept der Freiwilligen Feuerwehr

Beschlussvorschlag

Der Ausschuss nimmt den Sachstandsbericht zur Kenntnis.

Unterschrift

Matthias Nocke

Begründung

Sachstandsbericht Ehrenamtskonzept FF

Zur weiteren Umsetzung des Ehrenamtskonzeptes wurden 3 Arbeitsgruppen gebildet, die sich mit weiteren notwendigen Maßnahmen aus den wichtigsten Bereichen beschäftigen. Diese Arbeitsgruppen bestehen aus der Stadtbetriebsleitung, dem Abteilungsleiter 304.4, dem Sprecherteam, Mitgliedern der Löschzugführung, Mitarbeitern bestimmter Abteilungen von 304 und dem PR. Inhaltlich geht es um die Bereiche Gebäude- und Standortstruktur, Finanzen und Stellen.

Ergebnisse der AG „Gebäude- und Standortstruktur“:

Auf Grund der Begehungen der Gerätehäuser durch die Unfallkasse NRW (UK NRW) Anfang 2024 ist es Ziel dieser AG, die Standorte und damit ggf. verbunden die Struktur der Freiwilligen Feuerwehr hinsichtlich der Erhaltung der Einsatzfähigkeit zu betrachten.

Die AG ist der Auffassung, dass die bereits laufenden Maßnahmen an den Standorten Dornap, Nächstebreck und Cronenberg nicht zur Diskussion stehen.

Zu betrachten sind demzufolge primär die Standorte:

- LZ Vohwinkel
- LZ Uellendahl
- LZ Frielinghausen
- LZ Herbringhausen
- LZ Walbrecken
- LZ Beyenburg
- LZ Sonnborn
- Umweltschutzzug

Die Überlegungen sollen auf Grundlage der aktuellen Standortgegebenheiten, der Fahrzeitisochronen und der Mitgliederbestände geführt werden. Diese Daten werden von 304.4 erstellt bzw. bei der Einsatzplanung (304.11) angefragt.

Die AG verfolgt hierbei das Ziel, die bestmöglichen Lösungen unter Einbeziehung der Löschzüge bzw. deren Führungen zu erreichen und gut vermittelbare Vorschläge/ Entscheidungen vorzubereiten.

Ergebnisse der AG „Finanzen“:

Laut dem Ehrenamtskonzept stehen jährlich 100000€ für verschiedenste Aufgabenbereiche zur Verfügung (konsumtiv).
Die Ausgaben der letzten Jahre lassen feststellen, dass bestimmte Bereiche (z.B. aktuell Brandschutzerziehung) finanziell nicht ausreichend berücksichtigt werden und mittlerweile Schwerpunkte (insbesondere Aus- und Fortbildung) davon profitieren könnten, wenn die Finanzmittel teilweise umverteilt bzw. Themenbereiche abweichend „geclustert“ werden.

Aufgaben, wie z.B. die Etablierung einer Lernplattform, konnten bisher noch nicht abschließend bearbeitet werden, da Personal (hauptamtlich) fehlt, um Anforderungen zu spezifizieren und eine notwendige Abstimmung mit 304.7 (Feuerwehrakademie) vorzunehmen.

Die Erstellung eines notwendigen Schutzkonzeptes für Kinder und Jugendliche bei der Freiwilligen Feuerwehr wurde bisher finanziell nicht berücksichtigt – dies könnte jedoch durch sinnvolles und konsequentes Umverteilen realisiert werden.

Ergebnisse der AG „Stellen“:

Das Ehrenamtskonzept sieht 4 VK für die Freiwillige Feuerwehr vor.

In der AG wurde den Mitgliedern die Entstehung der personellen Bedarfe im Ehrenamtskonzept erläutert. Diese Bedarfe wurden mit den aktuellen Anforderungen innerhalb der Freiwilligen Feuerwehr abgeglichen, um eventuelle Abweichungen festzustellen und Korrekturen vornehmen zu können.

Eine der Stellen wurde bereits besetzt (304.41).

Eine weitere Ehrenamts-Stelle soll durch den Kollegen von 304.42 besetzt werden, da seine Stellennummer ursprünglich dem Katastrophenschutz zugeordnet war. Inhaltlich liegt der Schwerpunkt seiner Arbeit mittlerweile aber deutlich im Bereich der Freiwilligen Feuerwehr. Tätigkeiten, die ihm noch aus dem Katastrophenschutz zugeordnet sind, werden zukünftig in die Abteilung 304.8 verlagert.

Mit den beiden übrigen Ehrenamts-Stellen sollen die Bereiche „Aus- und Fortbildung“ und „Logistik“ personell abgebildet werden. Alle (zukünftigen) 5 Stellen wurden vom Abteilungsleiter 304.4 betrachtet, um Aufgaben teilweise umzuverteilen, Synergien zu nutzen und personelle Redundanzen zu schaffen. Für die beiden neu zu besetzenden Stellen werden derzeit Stellenbeschreibungen entworfen, um diese von 404 bewerten zu lassen und danach die Stellen zeitnah ausschreiben/besetzen zu können.

Klimacheck

Hat das Vorhaben eine langfristige Auswirkung auf den Klimaschutz und/oder die Klimafolgenanpassung?

X neutral /nein

☐ ja, positive Auswirkungen

☐ ja, negative Auswirkungen

Begründung:

Hat auf das Klima keine Auswirkung.