

Antwort auf Anfragen	Geschäftsbereich	GB 4 Finanzen und Beteiligungssteuerung
	Ressort / Stadtbetrieb	403.03 Beteiligungsmanagement
	Bearbeiter/in	Sylvia Hübler
	Telefon (0202)	563 5187
	Fax (0202)	563 4742
	E-Mail	sylvia.huebler@stadt.wuppertal.de
	Datum:	09.12.2023
	Drucks.-Nr.:	VO/1317/23/1-A öffentlich
Sitzung am	Gremium	Beschlussqualität
14.12.2023	Hauptausschuss	Entgegennahme o. B.
18.12.2023	Rat der Stadt Wuppertal	Entgegennahme o. B.
Fluktuation WSW-Personal		
Antwort auf die Große Anfrage der Fraktion DIE LINKE vom 29.11.2023		

Grund der Vorlage

Antwort auf die Anfrage der Fraktion DIE LINKE vom 29.11.2023

Beschlussvorschlag

Die Antwort der Verwaltung wird ohne Beschluss entgegengenommen.

Einverständnisse

Entfällt

Unterschrift

Thorsten Bunte

Begründung

Mit der Anfrage wird um Aufstellung der Fluktuationszahlen bei Fahrpersonal seit 2018, aufgeteilt in die Tarif TV-V und TV-N sowie die Zahlen für das Ausscheiden in Rente bzw. Altersteilzeit gebeten:

Antwort:

Aus Wettbewerbsgründen stellt die WSW mobil GmbH keine detaillierten, unternehmensspezifischen Zahlen zur Verfügung. Daher wurde die Anfrage auf Basis von Prozentzahlen so konkret wie möglich beantwortet.

Nach Auskunft der WSW mobil ist die Personalsituation im Fahrdienst mit rund 850 WSW-Beschäftigten weiter angespannt. Neben der Arbeitsunfähigkeitsquote, die sich auf einem hohen Niveau gegenüber dem jeweiligen Kalendermonat des Vorjahres 2022 (Betrachtungszeitraum Januar bis Oktober) eingependelt hat, kommt eine erhöhte Fluktuation dazu. Diese liegt mit 6-7 Vollzeitkräften rd. 2 Vollzeitkräften pro Monat höher als in vergangenen Jahren.

Die Fluktuation bei der WSW mobil GmbH lässt sich in 5 Kategorien unterteilen:

1. Renteneintritt
2. Altersteilzeit (passive Phase)
3. Tod
4. Aufhebungsvertrag
5. Kündigung
 - Kündigung Arbeitgeber (AG) (außerordentlich/ordentlich)
 - Kündigung Arbeitnehmer (AN)

Die dargestellten Kategorien sind hinsichtlich Höhe der Fluktuation unterschiedlich durch externe Einflussfaktoren beeinflussbar. Dabei gehören Kategorie 1-4 zu den gar nicht bis gering beeinflussbare Kategorien. Eine geringe Beeinflussbarkeit ist dabei bspw. durch den Gestaltungsspielraum für die Vereinbarung von Altersteilzeitverträgen gegeben. Alle anderen Kategorien sind nicht durch die WSW mobil GmbH geprägt. Bei Kündigungen durch den Arbeitgeber liegen stets begründete Sachverhalte vor, die die Beendigung des Arbeitsverhältnisses unabdingbar machen. Somit zählt auch dies als nicht beeinflussbar.

Die WSW mobil GmbH legt daher den Fokus auf die Reduktion der Kündigung durch den Arbeitnehmenden. Hier wurde ein Maßnahmenkatalog entwickelt, der auf die Handlungsfelder Personalrecruiting, Personalbindung und Personalgesundheit einwirkt. Das Ziel ist es (neben der Gewinnung qualifizierten Personals) die Fluktuation und die Arbeitsunfähigkeitsquote zu verringern.

Mit rd. 6 % liegt die Fluktuation im Jahr 2023 1,5 Prozentpunkte über der Fluktuation des Jahres 2018 (2018: rd. 4,5 %). Auch bei der Fluktuation ist die Zeit der Corona-Pandemie von 2019 bis 2022 deutlich erkennbar. Im Jahr 2021 sank die Gesamtfluktuation auf ein Minimum von unter 3 %.

Bei der Fluktuation „Kündigung durch Arbeitnehmenden“ handelt es sich ausschließlich um TV-N NW Beschäftigte.

In den Jahren 2018 bis einschließlich 2023 sind 73 Personen durch den regulären Eintritt in die Rente aus dem aktiven Berufsleben ausgeschieden. Darüber hinaus wurden vereinzelt Altersteilzeitverträge abgeschlossen.

Um dem aktuellen Trend der erhöhten Fluktuation durch Arbeitnehmende entgegenzuwirken, hat die WSW mobil GmbH ein Maßnahmenpaket beschlossen, welches sich bereits in der Umsetzung befindet und eine Verbesserung der Personalsituation zum Ziel hat.

Es bleibt weiterhin das Ziel der WSW mobil im Laufe des Jahres 2024 eine schrittweise Annäherung an den vollständigen Regelfahrplan umzusetzen. Das kurzfristige Ziel ist den abgesenkten Fahrplan zuverlässig zu bedienen.

Klimacheck

Hat das Vorhaben eine langfristige Auswirkung auf den Klimaschutz und/oder die Klimafolgenanpassung?

☒ neutral /nein

☐ ja, positive Auswirkungen

☐ ja, negative Auswirkungen

Begründung: Antwort auf Anfrage