

# BERICHT DER ABTEILUNG SCHWERBEHINDERTENRECHT

Aktuelle Situation und zukünftige  
Herausforderungen

201.6  
Schwerbehinderte  
n-recht  
Abteilungsleitung

201.61  
Fachstelle  
Menschen mit  
Behinderung im  
Arbeitsleben

Sachbearbeitung

201.62  
Poststelle/  
Digitalisierung

Sachbearbeitung

201.63  
Schwerbehin-  
dertenrecht

Teamleitung

Fachreferenten

Sachbearbeitung

201.64  
Ärztlicher Dienst

# AUSGANGSLAGE

- Bergisches Versorgungsamt nimmt seit der Kommunalisierung 2008 die Aufgabe der Schwerbehindertenangelegenheiten für die bergischen Großstädte Wuppertal, Solingen und Remscheid wahr

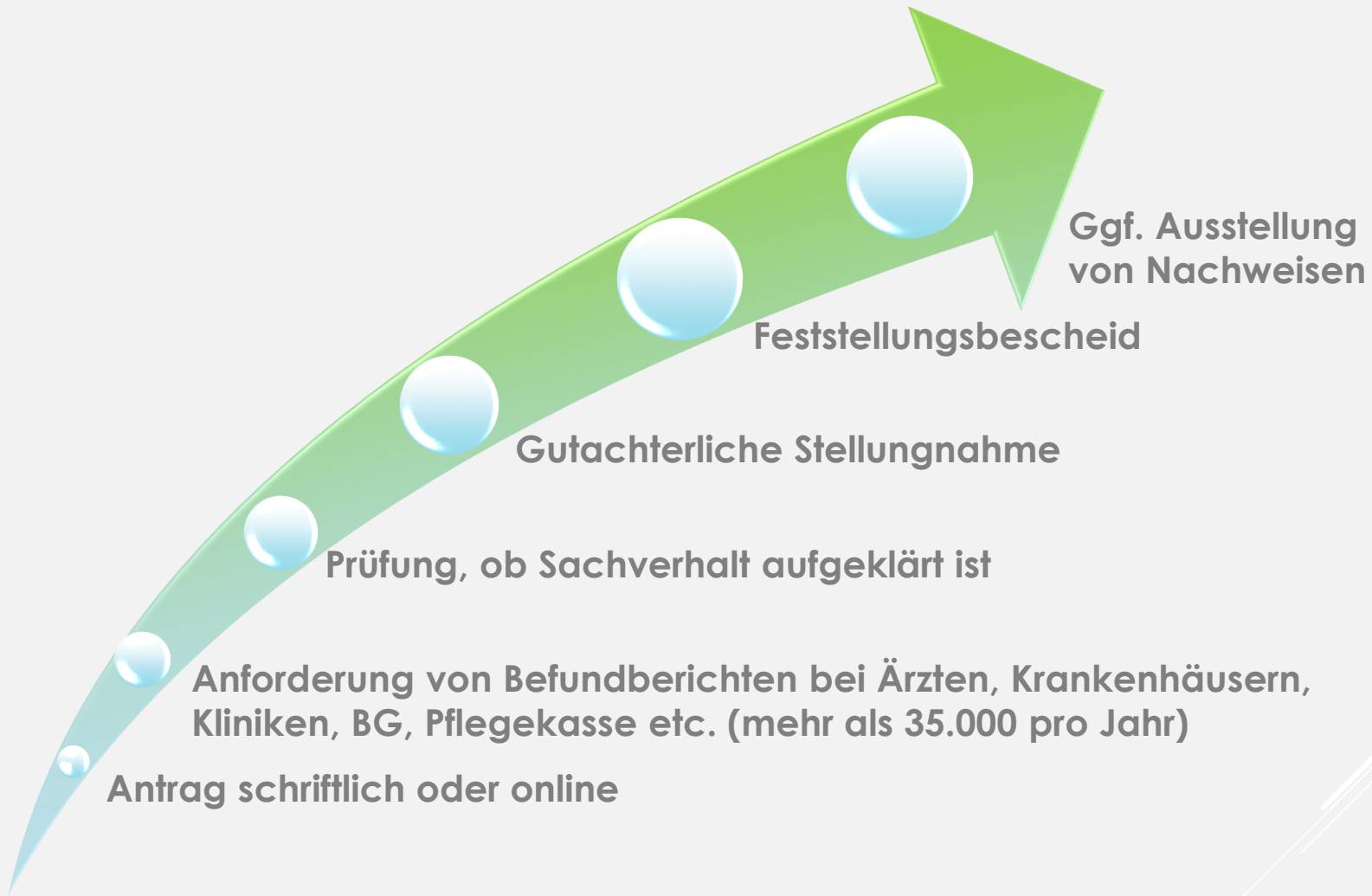
## § 2 SGB IX

Menschen mit Behinderungen sind Menschen, die körperliche, seelische, geistige oder Sinnesbeeinträchtigungen haben, die sie in Wechselwirkung mit einstellungs- und umweltbedingten Barrieren an der gleichberechtigten **Teilhabe** an der Gesellschaft mit hoher Wahrscheinlichkeit länger als **sechs Monate** hindern können. Eine Beeinträchtigung liegt vor, wenn der Körper- und Gesundheitszustand von dem für das **Lebensalter typischen** Zustand abweicht.

# AKTUELLE ZAHLEN

- 645.410 Einwohner – 50.248 Behinderte (GdB 20-40)
  - ➔ Quote 7,8 % (Stand 12/22)
  - ➔ Wuppertal 27.763 = 7,6 %
  
- 645.410 Einwohner – 80.728 Schwerbehinderte (GdB 50-100)
  - ➔ Quote 12,5 % (Stand 12/22)
  - ➔ Wuppertal 45.043 = 12,3 %

# ABLAUF DES FESTSTELLUNGSVERFAHRENS

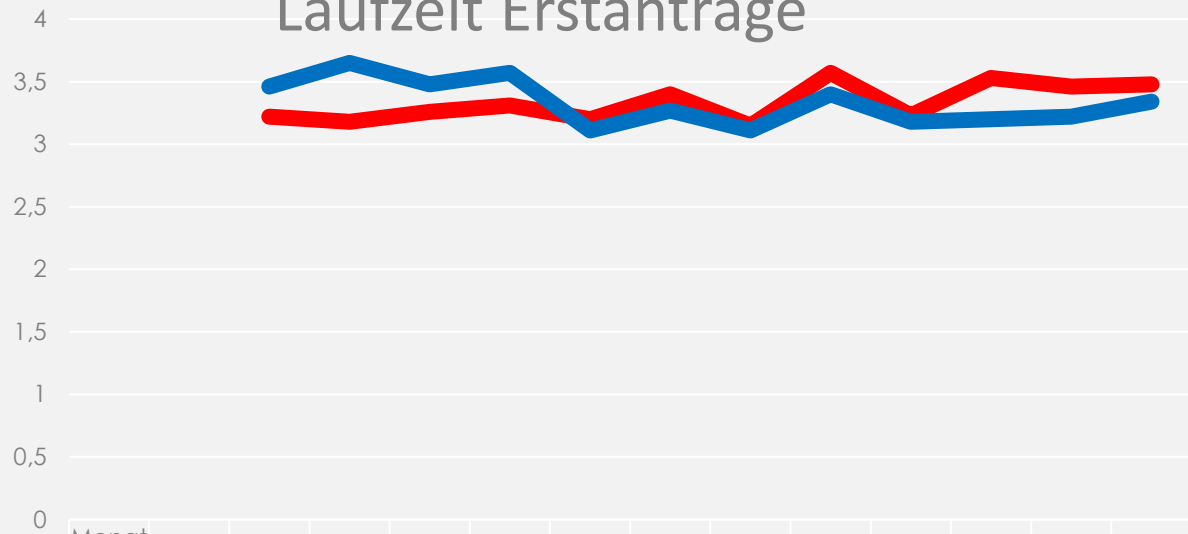


# FALLZAHLEN 2022

ERSTANTRÄGE	6.404
ÄNDERUNGSANTRÄGE	7.219
NACHPRÜFUNGEN	2.939
WIDERSPRÜCHE	3.071 (18,5 %)
KLAGEN	323

## ▶ BEARBEITUNGSZEITEN

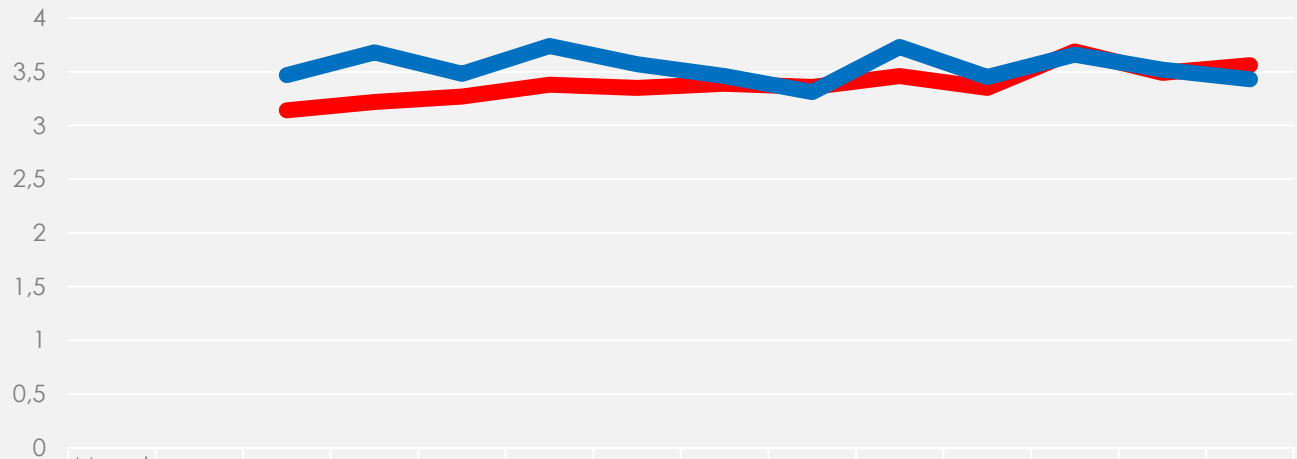
### Laufzeit Erstanträge



Monat / Jahr	04/22	05/22	06/22	07/22	08/22	09/22	10/22	11/22	12/22	01/23	02/23	03/23
NRW	3,22	3,18	3,26	3,31	3,2	3,4	3,15	3,57	3,23	3,53	3,46	3,48
Verbund	3,46	3,65	3,48	3,57	3,11	3,27	3,11	3,4	3,18	3,2	3,22	3,34

NRW Verbund

# Laufzeit Änderungsanträge



	Monat / Jahr	04/22	05/22	06/22	07/22	08/22	09/22	10/22	11/22	12/22	01/23	02/23	03/23
<span style="color: red;">—</span> NRW	0	3,14	3,22	3,27	3,38	3,35	3,39	3,36	3,46	3,35	3,69	3,49	3,56
<span style="color: blue;">—</span> Verbund	0	3,47	3,68	3,48	3,74	3,57	3,46	3,31	3,73	3,45	3,66	3,52	3,43

— NRW — Verbund



# MERKZEICHEN/NACHTEILSAUSGLEICH

**G** erhebliche Beeinträchtigung der Bewegungsfähigkeit im Straßenverkehr (36.032/20.645)

ÖPNV-Beiblatt (mit/ohne Kostenbeteiligung) oder Kfz-Steuerermäßigung

**aG** außergewöhnliche Gehbehinderung (6.086/3.484)

Kfz-Steuerbefreiung und ÖPNV-Beiblatt mit/ohne Kostenbeteiligung, Parkberechtigung, Krankentransporte

# MERKZEICHEN/NACHTEILSAUSGLEICH

**B** Begleitperson (17.640/10.087)

Begleitperson darf ÖPNV kostenfrei nutzen

**RF** Ermäßigung von der Rundfunkgebührenpflicht  
(9.421/5.420)

Ermäßigung/Befreiung von Rundfunkgebühren

**H** Hilflosigkeit (7.760/4.343)

Kfz-Steuerbefreiung und ÖPNV-Beiblatt kostenlos

# MERKZEICHEN/NACHTEILSAUSGLEICH

**Bl** Blindheit (892/520)

Kfz-Steuerbefreiung und ÖPNV-Beiblatt kostenlos,  
Führhund kostenlos im ÖPNV, Parkberechtigung

**Gl** Gehörlosigkeit (653/385)

ÖPNV-Beiblatt (mit/ohne Kostenbeteiligung) oder  
Kfz-Steuerermäßigung

**1. Kl.** Schwerkriegsbeschädigte und Verfolgte i.S. Bundesent-  
schädigungsgesetzes (14/10) – Nutzung 1. Klasse

**TBl** Taub-Blindheit (17/5)  
Kein Nachteilsausgleich

# SCHWERBEHINDERTENAUSWEIS

Im Jahr 2022 wurden insgesamt 10.747 Ausweise gedruckt (ab einem GdB von 50 und auf Anforderung).

Der Schwerinordnungsausweis ist freiwillige Aufgabe der Stadt Wuppertal

- Rathaus Barmen
- Verwaltungshaus Elberfeld
- Versorgungsamt
- Färberei



# HERAUSFORDERUNGEN DER NÄCHSTEN JAHRE

- Fachkräftemangel
- neue Organisation des ärztlichen Dienstes
- Reduzierung des Belastungsausgleichs  
(finanzieller Ausgleich)
- Digitalisierung
- Anpassung allgemein gültiger Regelungen  
(z.B. Parkberechtigung aG light)

# FACHSTELLE MENSCHEN MIT BEHINDERUNG IM ARBEITSLEBEN

## Ziel

- Menschen mit Behinderung dauerhaft in das Arbeitsleben integrieren
- Arbeitsverhältnisse zu erhalten und
- die leidensgerechte Teilhabe am Arbeitsleben fördern



# Angebote

- Hilfen am Arbeitsplatz
- Hilfen zur Erreichung des Arbeitsplatzes
- Gründung und Erhaltung einer selbständigen Existenz
- Prävention und betriebliches Eingliederungsmanagement
- Durchführung von Kündigungsschutzverfahren
- Schulungs- und Informationsveranstaltungen

