Stadt Wuppertal
Der Oberbürgermeister

Antwort auf Anfragen	Geschäftsbereich	Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters
	Ressort / Stadtbetrieb	Ressort 000 - Büro OB
	Bearbeiter/in Telefon (0202) E-Mail	Almuth Salentijn 563-6815 almuth.salentijn@stadt.wuppertal.de
	Datum:	27.04.2023
	Drucks.-Nr.:	**VO/0122/23/1-A** öffentlich

Sitzung am	Gremium	Beschlussqualität
08.05.2023	**Rat der Stadt Wuppertal**	**Entgegennahme o. B.**

Personalausstattung und Zuständigkeiten im Büro des Oberbürgermeisters
Antwort auf die Große Anfrage der Ratsgruppe Freie Wähler/WfW vom 21.03.2023

Beschlussvorschlag

Die Beantwortung der Großen Anfrage wird ohne Beschlussfassung entgegengenommen.

Unterschrift

Schneidewind

Beantwortung

1.Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind im Büro Oberbürgermeister und den angegliederten Abteilungen beschäftigt? Eine Aufschlüsselung nach Abteilungen oder Bereichen, mit der Benennung der Mitarbeiterzahlen für die jeweiligen Abteilungen, wäre wünschenswert.

Die Fragen werden in der Präambel eingerahmt mit dem Hinweis, dass man eine „deutliche Zunahme“ an Stellen im Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters wahrnehme. Dieser Hinweis wird in den Zusammenhang mit den Einsparungen in der Verwaltung gestellt.

Die Wahrnehmung über eine „deutliche Zunahme“ entbehrt jeder Grundlage.
Im Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters sind nach der Amtsübernahme nur zwei Stellen (Politische Koordination, Antidiskriminierungsreferentin) hinzugekommen und später noch die BUGA-Stellen geschaffen worden.

Zu den Mitarbeitendenzahlen:

- Oberbürgermeister unmittelbar unterstellt: 2 VK (2 Mitarbeiter*in)
- Projektbüro Digitale Modellregion 000.2: 1 VK (1 Mitarbeiter*in)
- Stabstelle für Gleichstellung und Antidiskriminierung 000.4: 7,88 VK (11 Mitarbeiter*innen, davon 2 extern)
- Büro des Oberbürgermeisters 001: 28,4 VK (31 Mitarbeiter*innen)
- Rechnungsprüfungsamt 002: 28,39 VK (30 Mitarbeiter*innen)
- Presseamt 005: 6 VK (6 Mitarbeiter*innen)

Büro des Oberbürgermeisters:

Das Amt 001 ist wiederum wie folgt aufgeteilt:
unmittelbar der Amtsleitung (1 VK) unterstellt: 7 VK (9 Mitarbeiter*innen)

Abteilungsleitung 001.1 (1 VK) mit den Teams:
Ratsbüro & Geschäftsführung Rat 001.13: 1,5 VK (2 Mitarbeiter*innen)
Geschäftsführung Bezirksvertretungen 001.12: 6 VK (7 Mitarbeiter*innen)
Bürgerbeteiligung & Bürgerengagement 001.11: 4,35 VK (5 Mitarbeiter*innen)

Abteilung 001.2 mit den Teams:
Terminmanagement & Bürgeranliegen 001.21: 3,06 VK (4 Mitarbeiter*innen)
Repräsentation & Städtepartnerschaften 001.22: 4,49 VK (5 Mitarbeiter*innen)

Rechnungsprüfungsamt:

Das Amt 002 ist wiederum wie folgt aufgeteilt:
unmittelbar der Amtsleitung (1 VK) unterstellt: 0,77 VK (1 Mitarbeiter*in)
Korruptionsbekämpfung und –prävention 002.01: 3 VK (3 Mitarbeiter*innen)
Juristische Prüfung 002.02: 1,6 VK (2 Mitarbeiter*innen)
Verwaltungsmodernisierungsprojekte 002.03: 0,5 VK (1 Mitarbeiter*in)

Abteilung Verwaltungs- und betriebswirtschaftliche Prüfung 002.1: 9,74 VK (11 Mitarbeiter*innen)
Abteilung Technische Prüfung 002.2: 11,78 VK (12 Mitarbeiter*innen)

2. Gibt es ein Organigramm für den Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters? Wenn ja, bitten wir darum, dieses im Rahmen der Antwort zur Verfügung zu stellen. Falls nein, bitten die Freien Wähler um eine Erstellung eines solchen Organigramms.

In der Anlage wird ein Organigramm überreicht mit dem Hinweis, dass die Anzahl der Kästchen nicht mit der Anzahl der Mitarbeitenden übereinstimmt, da es Doppelungen gibt (teilweise sind Personen mehreren Teams zugeordnet, teilweise haben Führungskräfte mehrere Funktionen).

3. Welche Zuständigkeiten und Verantwortungen werden von den jeweiligen Mitarbeitern wahrgenommen?

Im Hinblick auf die Zuständigkeiten wird auf die Bezeichnung der Abteilungen und Teams verwiesen, die Rückschlüsse zulassen. Zur Erläuterung zu den unmittelbar unterstellten Beschäftigten sollen noch die folgenden Informationen ergänzt werden:

- Oberbürgermeister: hier sind die Chefsekretärin und der Politische Koordinator und Spiegelreferent für den GB 2.1 angesiedelt

- Amtsleitung Büro des Oberbürgermeisters: hier sind die folgenden Funktionen angesiedelt: 0,5 VK Sekretariat, 1 VK Referentin für Interne Unternehmenskommunikation und Spiegelreferat GB 2.2, 0,5 VK Sachbearbeiterin Interne Kommunikation, 1 VK Projektmanagement, 1 VK fachliche Leitung BUGA Projektbüro, 0,5 VK Justitiarin BUGA Projektbüro, 1 VK Referent für Wirtschaft und Spiegelreferent GB 3, 0,5 Digitalisierungsbeauftragte des GB 0 und 1 VK Ressortmanagement für 001 und Stabstellen.

- Amtsleitung Rechnungsprüfungsamt: hier sind die folgenden Funktionen angesiedelt: 0,77 VK Sekretariat, 3 VK für Korruptionsbekämpfung und –prävention, 1,6 VK für Juristische Prüfung, 0,5 VK für die Prüfung Verwaltungsmodernisierungsprojekte

4. Welche Abteilungen, Ressorts und andere Bereiche - und damit welche Aufgaben - sind seit dem 01.10.2020 neu in den Geschäftsbereich des OB eingegliedert bzw. übernommen worden?

Mit Ausnahme des BUGA- Projektbüros sind keine Abteilungen, Ressorts oder Bereiche hinzugekommen. Zu einzelnen Aufgabenverschiebungen und Veränderungen bei den Vollzeitkräften siehe unter Frage 6.

5. Welche Stellen sind im Geschäftsbereich des OB seit dem 01.10.2020 neu geschaffen oder neu besetzt worden? Wie viele und welche wurden davon extern ausgeschrieben und bei wie vielen wurden interne Bewerbungen berücksichtigt? Wurde der Personalrat bei allen Neubesetzungen angehört? Wenn nein, warum nicht?

Fragen 5 und 6 werden gemeinsam unter 6. beantwortet.

6. Bitte stellen Sie den Personalausstattung des Geschäftsbereiches des Oberbürgermeisters und die zugeordneten Aufgaben Anfang 2020 dar. Eine Aufschlüsselung nach Abteilungen wäre wünschenswert.

Oberbürgermeister Schneidewind hat den VK-Bestand des Amtsvorgängers übernommen. Die Leistungseinheiten unterliegen wie alle Leistungseinheiten der Verwaltung dem VK-Controlling des Haupt- und Personalamtes (Instrument der Zielvereinbarung). Der Oberbürgermeister hat zwei Referentinnen-Funktionen übernommen, die inhaltlich neu ausgerichtet wurden, nachdem für die Stelleninhaberinnen neue Aufgaben in anderen Geschäftsbereichen gefunden werden konnten.
Bei der Neuaufstellung, allen Veränderungen und Neubesetzungen sind selbstverständlich die Beteiligungsrechte des Personalrates, der Gleichstellungsstelle und der Schwerbehindertenvertretung gewahrt worden. Bei drei Funktionen wurde von der in der Dienstanweisung Stellenbesetzung eröffneten Möglichkeit der Direktbesetzung Gebrauch

gemacht, auch diese Besetzungen wurden den Gremien zugeleitet. Bei den Stellenbesetzungen hat es sowohl ausschließlich interne als auch intern/externe Ausschreibungen gegeben. Dazu im Einzelnen unten.

Zunächst zu den Veränderungen bei den Vollzeitkräften seit November 2020:

Stabstellen des Oberbürgermeisters:

Politische Koordination: Diese Stabstelle besteht aus einer VK und einer Person.
Diese VK ist neu hinzugekommen.

Projektbüro Digitale Modellregion: Diese Stabstelle besteht aus einer VK und einer Person.
Eine weitere VK ist in 2021 ersatzlos entfallen (Auslaufen der Refinanzierung).

Stabstelle Gleichstellung und Antidiskriminierung: Die Stabstelle Gleichstellung und Antidiskriminierung (ohne Kompetenzzentrum) besteht aus 7,88 VK und 11 Mitarbeiterinnen.
Eine Fachreferentinnenstelle für das Thema Antidiskriminierung ist neu hinzugekommen.

Büro des Oberbürgermeisters:

Das Büro des Oberbürgermeisters umfasst (unter Einbeziehung des unter dem Amtsvorgänger als Stabstelle geführten Teams Bürgerbeteiligung) 28,4 VK und 31 Mitarbeitende.

Es sind mit Ausnahme der BUGA- Projektbürostellen keine neuen Stellen hinzugekommen.
Es hat die folgenden VK- neutralen und aufgabenbezogen Verschiebungen von Stellenanteilen innerhalb der Verwaltung gegeben (in den GB 0 hinein oder aus dem GB 0 hinaus in andere Geschäftsbereiche):

- 1 VK wurde vom Büro des Oberbürgermeisters in den Geschäftsbereich von Herrn Beig. Minas verlagert (Aufgabe Datenschutzbeauftragter)
- 0,5 VK wurden vom Büro des Oberbürgermeisters in den Geschäftsbereich von Herrn Beig. Dr. Kühn verlagert (Aufgaben im Stadtbetrieb Schulen)
- 0,5 VK wurden vom Geschäftsbereich von Dr. Slawig zum Büro des Oberbürgermeisters verlagert (Aufgabe Interne Kommunikation)
- 1,7 VK wurden vom Geschäftsbereich von Dr. Slawig zum Büro des Oberbürgermeisters verlagert (Gremiendienst)
- 0,5 VK wurden vom Geschäftsbereich von Herrn Beig. Minas zum Büro des Oberbürgermeisters verlagert (Aufgabe Ausschussgeschäftsführung)
- 1 VK und 1 Person (zuvor abgeordnet zum Jobcenter) wurde für strategische Projekte und im Vorgriff auf eine mögliche BUGA zum Büro des Oberbürgermeisters umgesetzt
- 2,5 VK wurden für das BUGA- Projektbüro im Haushalt 2022 bewilligt
- 0,5 VK wurden für die Aufgabe Versicherungsamt in den Haushalt 2023 eingestellt

Presseamt:

Für das Presseamt war 1 VK für Social Media bereits beim Amtsvorgänger eingerichtet. Diese Stelle wurde im Jahr 2021 mit der Kollegin besetzt, die zuvor im Geschäftsbereich von Herrn Beig. Nocke das Engelsjahr betreut hat

Rechnungsprüfungsamt:

Das RPA umfasst 28,39 VK (30 Mitarbeitende).

Bei 002, Rechnungsprüfungsamt, wurden im genannten Zeitraum 2,0 VK für die Prüfung der Themenbereiche „Verwaltungsmodernisierung und Korruptionsbekämpfung“ geschaffen. Neu besetzt wurden 8 Stellen, wovon es sich bei 6 Stellen um Wiederbesetzungen und bei 2 Stellen um Besetzungen der neu geschaffenen Stellen handelte.

Zu den externen oder intern/externen Stellenausschreibungen und –besetzungen:

Im Rechnungsprüfungsamt wurden 3 Stellen der Abteilung „Technische Prüfung“ extern ausgeschrieben. In allen Fällen richteten sich die Ausschreibungen an technisches Personal, hier Ingenieure*innen. Bei 6 Stellen wurden interne Bewerbungen berücksichtigt und bei 2 Stellen externe Bewerbungen. Der Personalrat wurde bei allen Neubesetzungen beteiligt.
Im Büro des Oberbürgermeisters, dem Presseamt und den Stabstellen des Oberbürgermeisters ist die Aufteilung wie folgt:

Intern wurden 13 Stellen besetzt und extern insgesamt 8 aufgrund unterschiedlicher Fachlichkeiten.

7. Welche Gesamtpersonalkosten fallen im Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters an? Wir bitten zusätzlich um eine Aufschlüsselung der Eingruppierungen nach Entgeltgruppen des TVöD, sinnvoll wäre dabei eine Aufschlüsselung für alle einzelnen Untergliederungen des Geschäftsbereichs.

Zur Beantwortung auf diese Frage wird auf den Stellenplan verwiesen:

Insgesamt gestaltet sich die Aufteilung im Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters wie folgt:
Höherer Dienst: 24 Mitarbeitende
Gehobener Dienst: 48 Mitarbeitende
Mittlerer Dienst: 5 Mitarbeitende
Aushilfen Gremiendienst (ohne Hostessen): 2 Mitarbeitende

8. Welche Mitarbeiter werden im AT-Bereich entlohnt?

Für die und während der Amtszeit des Oberbürgermeisters Uwe Schneidewind wurden keine AT-Verträge geschlossen.

9. Welche und wie viele Stellen sollen 2023 und in den Folgejahren im Geschäftsbereich des OB planmäßig neu geschaffen werden?

Über die genannten und vom Rat mit den Haushaltsbeschlüssen 2022 und 2023 beschlossenen Stellen hinaus ist keine VK-Ausweitung vorgesehen.

Anlage

- Organigramm des Geschäftsbereiches des Oberbürgermeisters