

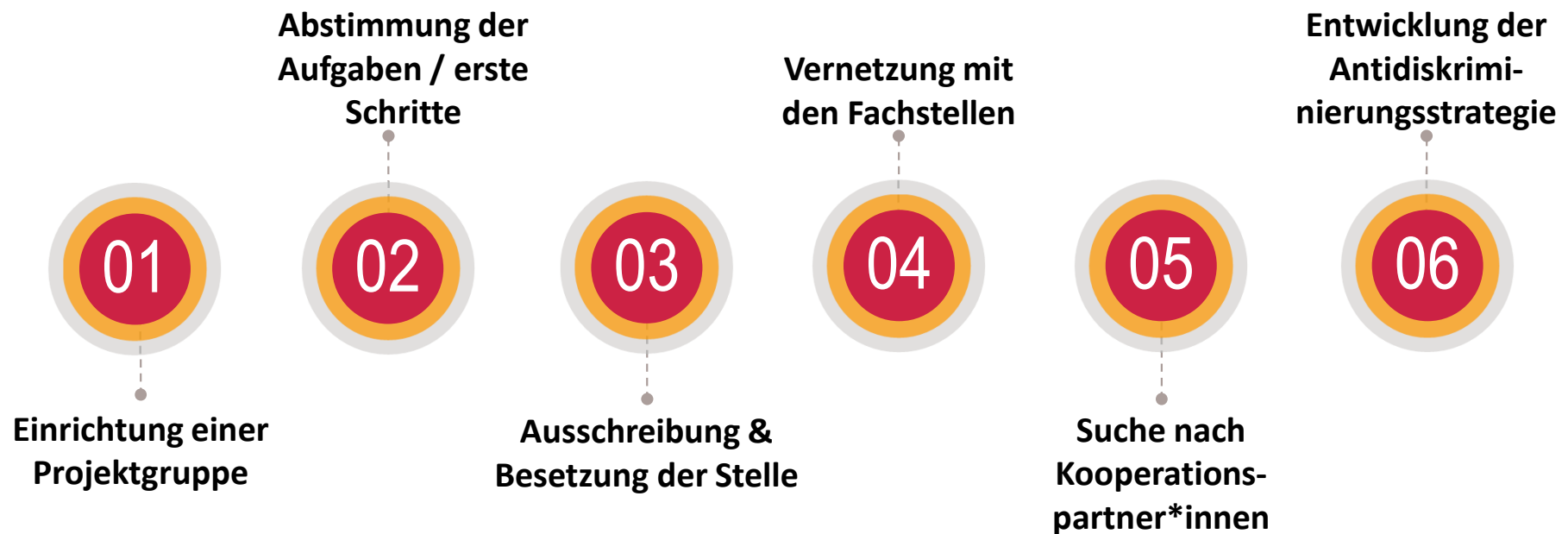
# ANTIDISKRIMINIERUNGSSTELLE DER STADT WUPPERTAL

WER WAS MA  
UCH VERÄN

STADT WUPPERTAL / STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG UND ANTIDISKRIMINIERUNG

rogramm für mehr Juger

# BEAUFTRAGTE FÜR ANTIDISKRIMINIERUNG



# PROJEKTGRUPPE: EINRICHTUNG EINER ANTIDISKRIMINIERUNGSSTELLE (15.02.2021)

**Start: 15.02.2021 | PROJEKTZIELE:**

1. Beschreibung der Zuständigkeiten der einzelnen Leistungseinheiten
2. Beschreibung der Ausrichtung der Antidiskriminierungsstelle
3. Erarbeitung eines Konzeptes zur inhaltlichen Steuerung der Antidiskriminierungstatbestände
4. Erarbeitung eines Konzeptes zur organisatorischen Steuerung der Antidiskriminierungstatbestände
5. Erarbeitung eines Kommunikationskonzeptes mit der Zivilgesellschaft

**Auftraggeber:** Oberbürgermeister  
Uwe Schneidewind

**Betreuung:** Dr. Stefan Kühn (GB 2.1),  
Almuth Salentijn (001)

**Leitung:** Roswitha Bocklage (000.4)

**Mitglieder:** Martina Völker (000.4) /  
Sandra Heinen (201.01) / Bärbel  
Mittelmann (201.5) / Jürgen  
Lemmer (204) / Suzan Öcal (204.03)  
/ Michael Telian (404)

# ZIEL: DEZENTRALE STRUKTUR – DEZENTRALE EXPERTISE – GEMEINSAME SICHTBARKEIT

---

**FOKUS DEZENTRALE STRUKTUR:** Recherche nach Organisations- und Kommunikationsstrukturen in anderen Städten

**FOKUS DEZENTRALE EXPERTISE:** Prüfung einer zentralen Mail- und Telefonnummer mit Zugriffsmöglichkeit der Fachstellen auf „ihre“ Themen

**FOKUS KOOPERATION:** Herstellung von Transparenz über die Aufgabenschwerpunkte der einzelnen Fachstellen

(Beauftragte für Antirassismus/204, Integrationsbeauftragte/204, Behindertenbeauftragte/201, LSBTIQ-Beauftragte/000.4, Beauftragte für ältere Menschen/201, Gleichstellungsbeauftragte/000.4)

**FOKUS ERREICHBARKEIT FÜR BÜRGER\*INNEN:** Prüfung der Möglichkeit einer einheitlichen Darstellung der Angebote auf einer Website, Abstimmung von Verfahren

**FOKUS MEHR ÖFFENTLICHKEIT FÜR DAS THEMA:** Prüfung eines gemeinsamen Newsletters

**FOKUS BETEILIGUNG:** Recherche nach Möglichkeiten einer beteiligungsorientierten Entwicklung der Antidiskriminierungsstrategie

# START DER BEAUFTRAGTEN FÜR ANTIDISKRIMINIERUNG



# POSITIVE EFFEKTE FÜR DIE VIELFALT IN WUPPERTAL

## SICHTBARKEIT VON VIELFALT:

Offensive Öffentlichkeitsarbeit /  
Veranstaltungen mit  
Expert\*innen

## VIELFALT ERLEBBAR MACHEN:

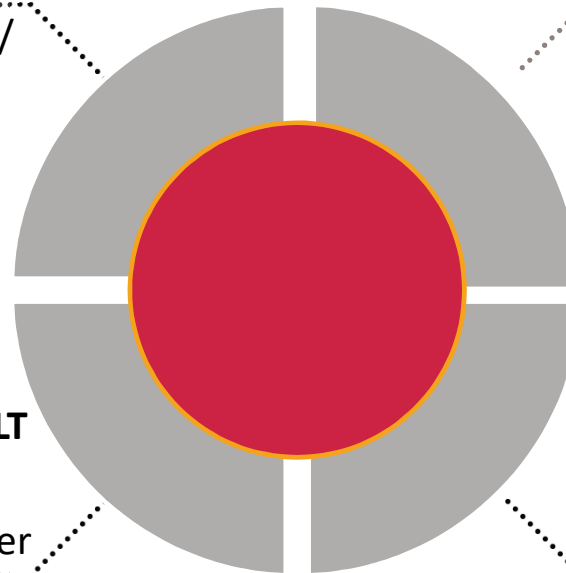
Entwicklung und Umsetzung einer  
Antidiskriminierungs-strategie

## EXTERNE EXPERTISE ZU VIELFALT

**BÜNDELN:** Kooperation und  
Vernetzung mit Akteur\*innen der  
Stadtgesellschaft

## INTERNE EXPERTISE ZU VIELFALT BÜNDELN:

Kooperation und Vernetzung innerhalb der  
Verwaltung fördern – Arbeitskreis der  
Fachstellen



# BETEILIGUNGEN | PROJEKTE | AUFTRÄGE

- Beteiligung an Living Library
- Teil der Jury zum Heimatpreis
- Kooperationsprojekt mit der Bergischen VHS „We are Wuppertal“
- Kooperation mit Kookaburra zu unterschiedlichen Themen
- Gemeinsame Koordination Städtenetzwerk gegen Rassismus
- Unterstützung decolonize-wuppertal



# AKTUELLE SCHWERPUNKTE



Finalisierung der  
Antidiskriminierungsstrategie zur  
Vorlage in den Ausschüssen und im Rat

Bearbeitung der Bürger\*innen- und  
Kooperationsanfragen

Planung der Kommunikation und  
Begleitung der Umsetzung der  
Antidiskriminierungsstrategie

Konzeption einer Veranstaltungsreihe zum Thema  
Vielfalt gemeinsam mit den Fachstellen



# STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG UND ANTIDISKRIMINIERUNG

**Roswitha Bocklage:** [roswitha.bocklage@stadt.wuppertal.de](mailto:roswitha.bocklage@stadt.wuppertal.de)  
[www.wuppertal.de/antidiskriminierungsstelle](http://www.wuppertal.de/antidiskriminierungsstelle)