

Bericht	Geschäftsbereich	Zentrale Dienstleistungen
	Ressort / Stadtbetrieb	404 - Haupt- und Personalamt
	Bearbeiter/in	Michael Telian
	Telefon (0202)	563 6100
	Fax (0202)	563 8029
	E-Mail	michael.telian@stadt.wuppertal.de
	Datum:	22.11.2022
	Drucks.-Nr.:	VO/1445/22 öffentlich
Sitzung am Gremium		Beschlussqualität
08.12.2022 Integrationsausschuss		Entgegennahme o. B.
Anpassung des Textes externer Stellenausschreibungen der Stadtverwaltung		

Grund der Vorlage

Antrag der Initiative Power of Colour (PoC) zur Sitzung des Integrationsausschusses am 27.10.22

Beschlussvorschlag

Der Bericht der Verwaltung wird ohne Beschluss entgegengenommen.

Unterschrift

Dr. Stefan Kühn
 Stadtdirektor

Begründung

Die Initiative Power of Colour hat beantragt, den Text von Stellenausschreibungen, mit denen die Stadtverwaltung Mitarbeiter*innen für die unterschiedlichsten Aufgaben in den Leistungseinheiten gewinnen will, mit dem Ziel zu verändern, die Vielfalt unserer Stadt und auch die des Arbeitgebers „Stadtverwaltung“ herauszustellen.

Die Stadtverwaltung unter Federführung des Haupt- und Personalamtes verfolgt aktuell eine Vielzahl von Maßnahmen, um die Arbeitgeberattraktivität zu erhöhen. Dies erfolgt vor dem Hintergrund, dass bis zum Jahre 2029 rund die Hälfte des vorhandenen Personals ausscheidet und die Gewinnung neuer Mitarbeiter*innen im Wettbewerb mit anderen öffentlichen und privaten Arbeitgebern immer schwieriger wird.

Deshalb liegt der Schwerpunkt unserer Bemühungen darin, die Vorteile der Beschäftigung bei der Stadtverwaltung herauszuarbeiten und auf neuen, modernen innovativen Wegen und Formaten zu kommunizieren.

Ein wichtiger Aspekt dabei ist, die Stadtverwaltung noch mehr als bisher als diverser Arbeitgeber zu positionieren und sie damit für alle Gruppen weiter zu öffnen.

Dies ist getragen von der Erkenntnis, dass Diversität die Arbeit unserer Verwaltung bereichert und ihre bürgerorientierte Aufgabenerfüllung verbessert.

Ein Baustein dazu sind auch die externen Stellenausschreibungen, die bereits jetzt durch die Formulierungen deutlich machen, dass wir uns ein breites Spektrum von Bewerbungen von Menschen unterschiedlichster Herkunft, Nationalitäten und Lebensentwürfe wünschen.

Wir wollen uns jedoch ganzheitlich aufstellen und Diversität in der gesamten Verwaltung in ihren Strukturen und Prozessen verankern.

In Umsetzung eines entsprechenden Ratsauftrages erarbeiten wir zurzeit ein Diversity-Konzept, das im Einzelnen Ziele und Maßnahmen, die die Stadtverwaltung in Zukunft zur Stärkung und Förderung von Diversität umsetzen wird, darstellen wird.

Aus Sicht der Verwaltung ist es sinnvoll, die im Antrag von PoC erfolgte Anregung zur Präzisierung der Ausschreibungstexte in die laufenden Überlegungen im Rahmen der Erarbeitung des Diversity-Konzeptes miteinzubeziehen.

Klimacheck

Hat das Vorhaben eine langfristige Auswirkung auf den Klimaschutz und/oder die Klimafolgenanpassung?

☒ neutral /nein

☐ ja, positive Auswirkungen

☐ ja, negative Auswirkungen

Begründung:

Es handelt sich um organisatorische/personelle Maßnahmen.