KOMPETENZZENTRUM FRAU UND BERUF BERGISCHES STÄDTEDREIECK

Erfolge und Perspektiven



STADT WUPPERTAL / STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG UND ANTIDISKRIMINIERUNG

KOMPETENZZENTRUM: AGENDA

01 Bisher erreichte klein- und mittelständische Unternehmen

02 Einfluss auf Erreichbarkeit von KMU

03 Wir bringen Frauen und Unternehmen zusammen

04 Kosten

ERREICHTE KLEIN- UND MITTELSTÄNDISCHE UNTERNEHMEN (KMU)

Insgesamt 380 KMU in allen Städten
(im Verteiler)

0

1

Solingen 81 KMU

60 erreichte KMU = 74,07%

3

Wuppertal 217 KMU

212 Erreichte KMU = 97,7%

2

Remscheid 78 KMU

76 erreichte KMU = 97,44%

ERREICHTE KMU SEIT 2019

Davon Informationsgespräche in KMU: Wuppertal 40 I Solingen 12 I Remscheid 10

Davon Good-Practice-Beispiele: Wuppertal 37 I Solingen 11 I Remscheid 16

Davon Teilnahme an Business-Snack-Veranstaltungen: Wuppertal 19 I Solingen 9 I Remscheid 16

Davon Teilnahme am Cross-Mentoring-Programm 1-5: Wuppertal 47 I Solingen 11 I Remscheid 5

Davon Teilnahme am Netzwerk bergisch.kompetent: Wuppertal 29 I Solingen 7 I Remscheid 16

Davon Initiative Mehr Mädchen in MINT und Handwerk: Wuppertal 11 I Solingen 1 I Remscheid 0

EINFLUSS AUF DIE ERREICHBARKEIT VON KMU

Die Anzahl und die **Branchenverteilung** in einer Region

Der **Frauenanteil** in den regionalen KMU und den Branchen

Das vorhandene **Bewusstsein** für Themen und die Attraktivität der Themen für KMU



Die **Zielsetzung** und methodische Planung der Angebote und Veranstaltungen

Die **Entfernungen** und verkehrstechnischen Bedingungen für eine Teilnahme an Angeboten und Veranstaltungen

Das regionale Angebot und die **Vielfalt an Angeboten** und Veranstaltungen für KMU

WIR BRINGEN FRAUEN UND UNTERNEHMEN ZUSAMMEN

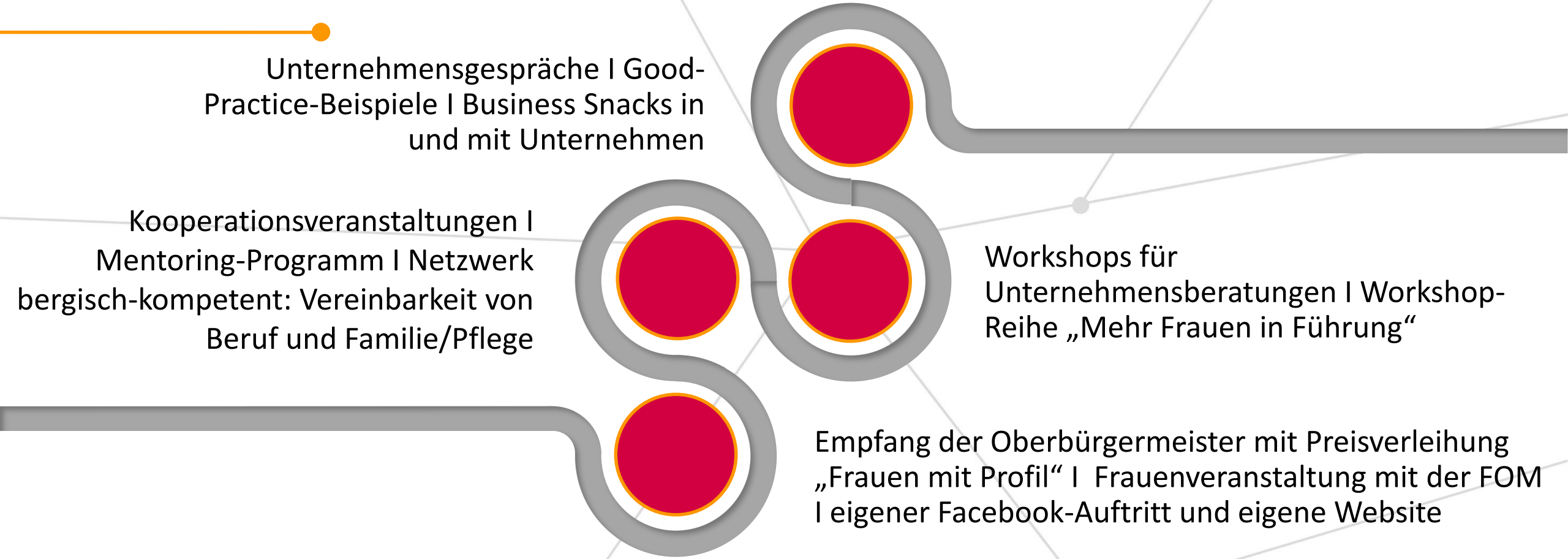
- Chancen von Mädchen in untypischen (MINT) Berufen durch bessere Rekrutierung
- Arbeitgeberattraktivität durch Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege
- Frauen in Führung durch Vernetzung
- Potenziale von Frauen durch nachhaltige Unterstützung
- Gleichstellungsorientierte Personalpolitik durch Marketing und Information



UNSERE METHODEN

Unternehmensgespräche I Good-Practice-Beispiele I Business Snacks in und mit Unternehmen

Kooperationsveranstaltungen I Mentoring-Programm I Netzwerk bergisch-kompetent: Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege



Workshops für Unternehmensberatungen I Workshop-Reihe „Mehr Frauen in Führung“

Empfang der Oberbürgermeister mit Preisverleihung „Frauen mit Profil“ I Frauenveranstaltung mit der FOM I eigener Facebook-Auftritt und eigene Website

BISHERIGE KOSTEN

Personalkosten insgesamt 350.000 Euro/Jahr für 4,87 Vollzeitstellen

Sachkosten insgesamt 80.000 Euro/Jahr

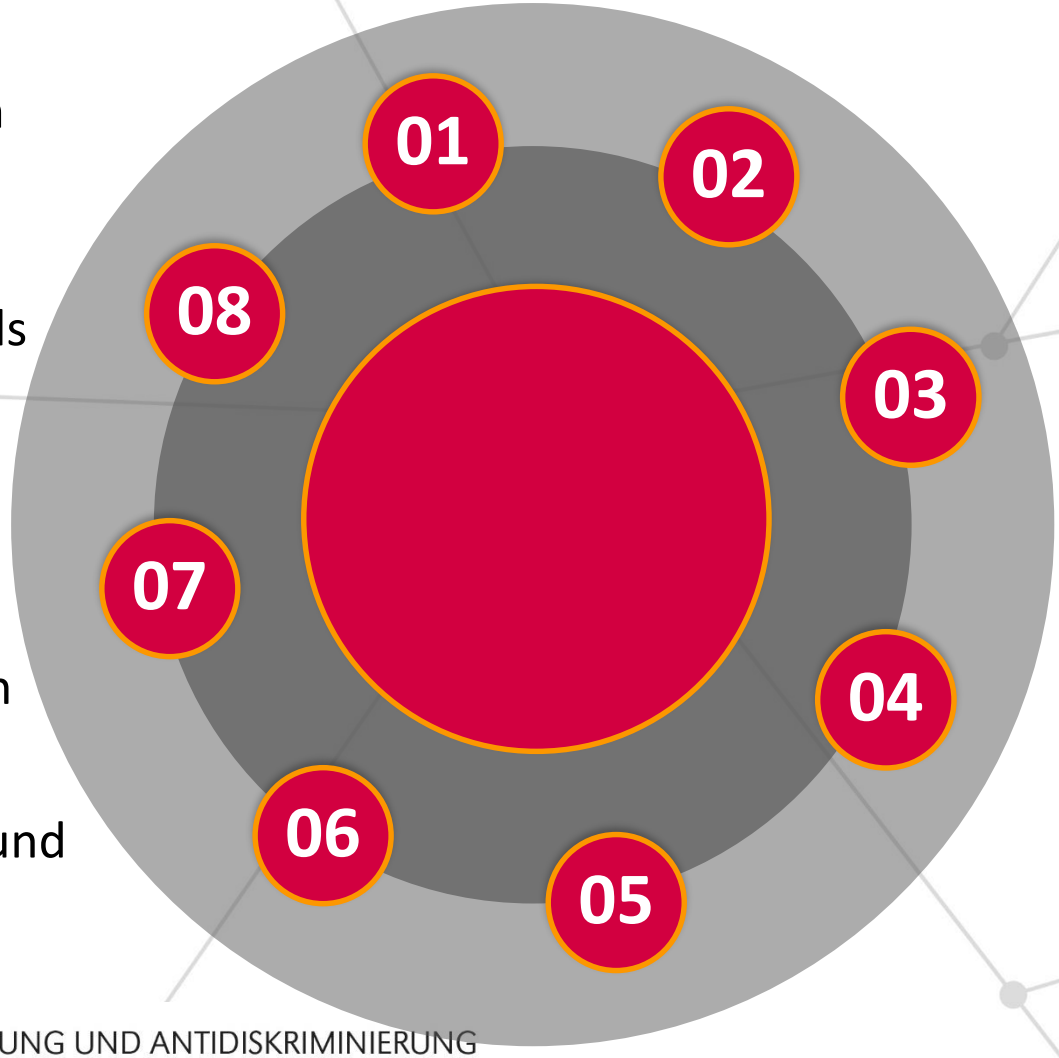
AUFGABEN FÜR DIE ZUKUNFT

08 Nutzen der bisherigen Formate bewerten

07 “Potenziale nutzen” als roten Faden betrachten

06 Unsere Stärke: Wir bringen Frauen und Unternehmen zusammen

05 Öffentlichkeitsarbeit und Social Media stärker auf Zielgruppen fokussieren



01 Neue Potenziale für Kooperationen erschließen

02 Entwicklung stadtspezifischer Ziele und Maßnahmen

03 Weiterentwicklung der Angebotspalette für Zielgruppen

04 Beibehaltung geschlechtsspezifischer Ausrichtung / Option auf Erweiterung



KOMPETENZZENTRUM FRAU UND BERUF BERGISCHES STÄDTEDREIECK

STADT WUPPERTAL I STABSSTELLE
GLEICHSTELLUNG UND ANTIDISKRIMINIERUNG

Roswitha Bocklage
Stabstellenleitung
roswitha.bocklage@stadt.wuppertal.de