

<b>Bericht</b>	Geschäftsbereich	Soziales, Jugend, Schule & Integration
	Ressort / Stadtbetrieb	Eigenbetrieb APH (Alten-u. Altenpflegeheime)
	Bearbeiter/in	Ulrich Renziehausen
	Telefon (0202)	563 2329
	Fax (0202)	563 8141
	E-Mail	ulrich.renziehausen@aph.wuppertal.de
	Datum:	11.10.2021
	<b>Drucks.-Nr.:</b>	<b>VO/1397/21</b> öffentlich
Sitzung am	Gremium	Beschlussqualität
<b>26.10.2021</b>	<b>Betriebsausschuss APH und KIJU</b>	<b>Entgegennahme o. B.</b>
<b>Bericht zu sachgrundlosen Befristungen bei APH und APH Service</b>		

### Grund der Vorlage

Große Anfrage der SPD-Fraktion vom 08.06.2021 (VO/0941/21).

### Beschlussvorschlag

Der Betriebsausschuss APH und KIJU nimmt die Vorlage ohne Beschluss entgegen.

### Einverständnisse

Entfällt.

### Unterschrift

Dr. Kühn

Renziehausen

### Begründung

Wie bereits in der Großen Anfrage der SPD zur Sitzung des Rates vom 17.06.21, dargestellt und vorgetragen, möchte die Betriebsleitung von APH sowie die Geschäftsführung von APH Service GmbH dem Betriebsausschuss folgende verbindliche zusätzliche Auskunft geben:

#### 1. *Städt. Alten- und Altenpflegeeinrichtungen (APH)*

Bei APH werden keine sachgrundlosen Befristungen mehr abgeschlossen. Es gibt noch 37 befristete Arbeitsverhältnisse mit Sachgrund, die ausschließlich für Krankheitsvertretungen, Elternzeitvertretung und bei Beschäftigungsverboten nach dem Mutterschutzgesetz sowie bei zeitlich befristeten geförderten Projekten abgeschlossen wurden.

10 Befristungen ohne Sachgrund, die derzeit in der Prüfung sind, werden in unbefristete Arbeitsverhältnisse umgewandelt bzw. laufen aus.

Die Quote aller befristeten Beschäftigungsverhältnisse liegt bei 8,77 %.

## 2. *APH Service GmbH (APHS)*

Alle befristeten Beschäftigungsverhältnisse werden sukzessiv in unbefristete Arbeitsverhältnisse umgewandelt.

Seit dem 01.10.2021 gibt es auch bei APHS nur noch unbefristete Neueinstellungen.

Ausschließlich Befristungen mit Sachgrund (analog APH; z. B. Krankheitsvertretungen, Elternzeitvertretungen sowie Beschäftigungsverboten nach dem Mutterschutzgesetz und zeitlich befristeten geförderten Projekten) werden noch abgeschlossen. Dies gilt auch für Studenten\*innen und Schüler\*innen als Aushilfen in Ferien.

### **Klimacheck**

Hat das Vorhaben eine langfristige Auswirkung auf den Klimaschutz und/oder die Klimafolgenanpassung?

X neutral /nein