[redacted]

POWER OF COLOR
FÜR CHANCENGLEICHHEIT GEGEN RASSISMUS

[redacted]

An die Vorsitzende des Integrationsausschusses

Frau Dilek Engin

Rathaus

Johannes-Rau-Platz 1

42275 Wuppertal

Antrag:

Diversitätskonzept für die Stadt Wuppertal

Sehr geehrte Frau Engin,
die Initiative POWER OF COLOR beantragt, der Integrationsausschuss möge beschließen:
Die Stadtverwaltung Wuppertal wird aufgefordert, binnen sechs Monaten ein Diversitätskonzept für die Stadt Wuppertal vorzulegen.

Begründung:
Der Anteil von Menschen mit einer Migrationsgeschichte in Wuppertal beträgt etwa 40 %.
Es leben mehr Frauen als Männer in unserer Stadt.
Wir haben das Organigramm der Stadtverwaltung hinsichtlich der Führungspositionen untersucht und zum Tag der Diversität öffentlich gemacht.



Von den 43 Führungspositionen werden 29 von Männern, 14 von Frauen und 0 durch Menschen mit Migrationshintergrund besetzt, so lassen es zumindest die Vor(Namen) der Mitarbeiter: Innen vermuten.
Wir sind der Überzeugung, dass eine weiblich gelesene Beigeordnete oder eine Amtsleitung mit Migrationshintergrund nicht den Untergang der Stadt Wuppertal, sondern eine deutliche Bereicherung und darüber hinaus eine Notwendigkeit wären.

Ein anderes Beispiel ist die aktuelle Ausbildungssuche der Stadt Wuppertal. Die drei sympathischen jungen Leute sind ausschließlich weißgelesene Menschen. Menschen mit Migrationsgeschichte werden nicht angesprochen.



Die Bewerber: Innensuche in einer bunten, multikulturellen Stadt sollte anders aussehen.

Nur zwei Beispiele, die aufzeigen, wie nötig ein Diversity – Management in der Stadtverwaltung ist. Auch im Hinblick auf die gleichberechtigte Beteiligung von weiblich gelesenen Personen zeigt sich, dass die bisherigen Konzepte nicht ausreichen.

Gez.

Horst Wegener