Stadt Wuppertal
Der Oberbürgermeister

Bericht	Geschäftsbereich	Zentrale Dienstleistungen
	Ressort / Stadtbetrieb	404 - Haupt- und Personalamt
	Bearbeiter/in Telefon (0202) Fax (0202) E-Mail	Michael Telian 563 6100 563 8029 michael.telian@stadt.wuppertal.de
	Datum:	20.07.2021
	Drucks.-Nr.:	**VO/1059/21** öffentlich

Sitzung am	Gremium	Beschlussqualität
31.08.2021	**Ausschuss für Finanzen, Beteiligungssteuerung und Betriebsausschuss WAW**	**Entgegennahme o. B.**

Strategisches Ausbildungskonzept der Stadtverwaltung

Beschlussvorschlag

Das strategische Ausbildungskonzept der Stadtverwaltung Wuppertal wird ohne Beschluss entgegen genommen.

Unterschrift

Dr. Slawig

Begründung

Ausbildung hat einen herausragenden Stellenwert im Rahmen der Personalentwicklung.

Deshalb investiert die Stadtverwaltung seit langem in die bestmögliche Ausbildung und unternimmt große Anstrengungen um junge Menschen für die Tätigkeit bei uns zu gewinnen.

In den kommenden Jahren bis 2028 scheiden - gerechnet ab Anfang 2021 - über 50 % unserer Mitarbeiter* innen aus dem Dienst der Stadtverwaltung aus.
Dies stellt die Stadtverwaltung vor große Herausforderungen, um die dienstleistungsorientierte Aufgabenerfüllung für die Bürgerinnen und Bürger auch in Zukunft auf hohem Niveau zu gewährleisten.

Dazu leistet die eigene Ausbildung einen unverzichtbaren Beitrag.

Bereits in den vergangenen Jahren haben wir die Zahl der Ausbildungsplätze kontinuierlich gesteigert - von 109 im Jahre 2016 auf über 200 in diesem Jahr 2021.
Dabei bilden wir in 25 Berufen aus.

Diese Bemühungen werden wir in den kommenden Jahren fortsetzen und wenn möglich noch intensivieren.
Dabei stehen wir in hartem Wettbewerb mit anderen Verwaltungen und Unternehmen.

Wir müssen uns daher als moderner attraktiver Arbeitgeber positionieren und um die besten Köpfe werben:
Digitalisierung, Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Karrierechancen,Weiterqualifizierungsmöglichkeiten, attraktive Berufsfelder sind wichtige Faktoren für unser Marketing.

Dabei ist Ausbildung eine übergreifende Querschnittsaufgabe unserer Verwaltung, an deren Umsetzung alle Leistungseinheiten mitwirken müssen.

Das vorliegende strategische Ausbildungskonzept ist Leitlinie für die zukünftige Ausrichtung unser Ausbildungsaktivitäten in den kommenden 3- 5 Jahren.

Basierend auf den 3 Schwerpunkten der Ausbildung

- Auszubildende
- Ausbilder*innen
- Ausbildungsplätze

werden die derzeitige Situation der Ausbildung dargestellt, die Ziele für die Weiterentwicklung festgelegt und die konkreten Handlungsbedarfe und Maßnahmen zur Optimierung der Ausbildung beschrieben.
Damit liegt ein verbindlicher Handlungsrahmen vor.

Das strategische Ausbildungskonzept wird intern kommuniziert und ist auch für die externe Öffentlichkeitsarbeit vorgesehen.

Außerdem ist geplant, die politischen Gremien einmal jährlich über die Umsetzung des strategischen Ausbildungskonzeptes zu informieren.

Anlagen
Anlage 01 - Strategisches Ausbildungskonzept