

## 1. Wie hoch ist die aktuelle Gesamtzahl der Beschäftigten?

**Stichtag der Erhebung ist der 01.01.2020.**

Geschäftsbereich	Ergebnis	Anteil in %
GB 0	92	2,30%
GB 1	623	15,56%
GB 2.1	1669	41,69%
GB 2.2	1047	26,16%
GB 4	548	13,69%
GBV	24	0,60%
Gesamtergebnis	4003	100,00%

## 2. Wie hoch ist der jeweilige Anteil (absolut und in %) der Beschäftigten, aufgeschlüsselt nach Laufbahngruppen:

Geschäftsbereich	Laufb.	Ergebnis	Anteil in %
GB 0	g. D.	51	1,27%
	h. D.	33	0,82%
	m. D.	8	0,20%
GB 0 Ergebnis		92	2,30%
GB 1	e. D.	4	0,10%
	g. D.	266	6,65%
	h. D.	79	1,97%
	m. D.	274	6,84%
GB 1 Ergebnis		623	15,56%
GB 2.1	e. D.	17	0,42%
	g. D.	635	15,86%
	h. D.	53	1,32%
	m. D.	964	24,08%
GB 2.1 Ergebnis		1669	41,69%
GB 2.2	e. D.	53	1,32%
	g. D.	188	4,70%
	h. D.	26	0,65%
	m. D.	780	19,49%
GB 2.2 Ergebnis		1047	26,16%
GB 4	e. D.	2	0,05%
	g. D.	262	6,55%
	h. D.	45	1,12%
	m. D.	239	5,97%
GB 4 Ergebnis		548	13,69%
GBV	g. D.	11	0,27%
	h. D.	1	0,02%
	m. D.	12	0,30%
GBV Ergebnis		24	0,60%
Gesamtergebnis		4003	100,00%

**3. Bitte schlüsseln Sie die einzelnen Laufbahngruppen jeweils auf (absolut und in %):**

a. nach dem Beschäftigungsverhältnis (VZ, TZ, Ausbildung, Praktikum).

Geschäftsbereich	Laufb.	Vollzeit	Anteil in %	Teilzeit	Anteil in %
GB 0	g. D.	38	0,95%	13	0,32%
	h. D.	26	0,65%	7	0,17%
	m. D.	4	0,10%	4	0,10%
GB 0 Ergebnis		68	1,70%	24	0,60%
GB 1	e. D.	4	0,10%	0	0,00%
	g. D.	189	4,72%	77	1,92%
	h. D.	58	1,45%	21	0,52%
	m. D.	202	5,05%	72	1,80%
GB 1 Ergebnis		453	11,32%	170	4,25%
GB 2.1	e. D.	17	0,42%	0	0,00%
	g. D.	407	10,17%	228	5,70%
	h. D.	29	0,72%	24	0,60%
	m. D.	549	13,71%	415	10,37%
GB 2.1 Ergebnis		1002	25,03%	667	16,66%
GB 2.2	e. D.	34	0,85%	19	0,47%
	g. D.	135	3,37%	53	1,32%
	h. D.	24	0,60%	2	0,05%
	m. D.	642	16,04%	138	3,45%
GB 2.2 Ergebnis		835	20,86%	212	5,30%
GB 4	e. D.	2	0,05%	0	0,00%
	g. D.	214	5,35%	48	1,20%
	h. D.	37	0,92%	8	0,20%
	m. D.	165	4,12%	74	1,85%
GB 4 Ergebnis		418	10,44%	130	3,25%
GBV	g. D.	10	0,25%	1	0,02%
	h. D.	1	0,02%	0	0,00%
	m. D.	8	0,20%	4	0,10%
GBV Ergebnis		19	0,47%	5	0,12%
Gesamtergebnis		2795	69,82%	1208	30,18%

b. nach der Vertragsart (befristet, unbefristet).

Geschäftsbereich	Laufb.	Befristet	Anteil in %	Unbefristet	Anteil in %
GB 0	g. D.	5	0,12%	46	1,15%
	h. D.	1	0,02%	32	0,80%
	m. D.	1	0,02%	7	0,17%
GB 0 Ergebnis		7	0,17%	85	2,12%
GB 1	e. D.			4	0,10%
	g. D.	4	0,10%	262	6,55%
	h. D.	1	0,02%	78	1,95%
	m. D.	2	0,05%	272	6,79%
GB 1 Ergebnis		7	0,17%	616	15,39%
GB 2.1	e. D.	2	0,05%	15	0,37%
	g. D.	29	0,72%	606	15,14%
	h. D.	3	0,07%	50	1,25%
	m. D.	12	0,30%	952	23,78%
GB 2.1 Ergebnis		46	1,15%	1623	40,54%
GB 2.2	e. D.			53	1,32%
	g. D.	6	0,15%	182	4,55%
	h. D.	4	0,10%	22	0,55%
	m. D.	14	0,35%	766	19,14%
GB 2.2 Ergebnis		24	0,60%	1023	25,56%
GB 4	e. D.			2	0,05%
	g. D.			262	6,55%
	h. D.			45	1,12%
	m. D.			239	5,97%
GB 4 Ergebnis				548	13,69%
GBV	g. D.			11	0,27%
	h. D.			1	0,02%
	m. D.			12	0,30%
GBV Ergebnis				24	0,60%
Gesamtergebnis		84	2,10%	3919	97,90%

c. nach Geschlecht der Beschäftigten.

Geschäftsbereich	Laufb.	Geschl.	Ergebnis	Anteil in %	
GB 0	g. D.	F	33	0,82%	
		M	18	0,45%	
	g. D. Ergebnis			51	1,27%
	h. D.	F	23	0,57%	
		M	10	0,25%	
	h. D. Ergebnis			33	0,82%
	m. D.	F	5	0,12%	
		M	3	0,07%	
	m. D. Ergebnis			8	0,20%
GB 0 Ergebnis			92	2,30%	
GB 1	e. D.	F	1	0,02%	
		M	3	0,07%	
	e. D. Ergebnis			4	0,10%
	g. D.	F	128	3,20%	
		M	138	3,45%	
	g. D. Ergebnis			266	6,65%
	h. D.	F	33	0,82%	
		M	46	1,15%	
	h. D. Ergebnis			79	1,97%
	m. D.	F	104	2,60%	
		M	170	4,25%	
	m. D. Ergebnis			274	6,84%
GB 1 Ergebnis			623	15,56%	
GB 2.1	e. D.	F	1	0,02%	
		M	16	0,40%	
	e. D. Ergebnis			17	0,42%
	g. D.	F	496	12,39%	
		M	139	3,47%	
	g. D. Ergebnis			635	15,86%
	h. D.	F	34	0,85%	
		M	19	0,47%	
	h. D. Ergebnis			53	1,32%
	m. D.	F	894	22,33%	
		M	70	1,75%	
	m. D. Ergebnis			964	24,08%
GB 2.1 Ergebnis			1669	41,69%	
GB 2.2	e. D.	F	34	0,85%	
		M	19	0,47%	
	e. D. Ergebnis			53	1,32%
	g. D.	F	85	2,12%	
		M	103	2,57%	
	g. D. Ergebnis			188	4,70%
	h. D.	F	9	0,22%	
		M	17	0,42%	
	h. D. Ergebnis			26	0,65%
	m. D.	F	278	6,94%	
		M	502	12,54%	
	m. D. Ergebnis			780	19,49%
GB 2.2 Ergebnis			1047	26,16%	
GB 4	e. D.	F	2	0,05%	

	e. D. Ergebnis		2	0,05%
	g. D.	F	119	2,97%
		M	143	3,57%
	g. D. Ergebnis		262	6,55%
	h. D.	F	19	0,47%
		M	26	0,65%
	h. D. Ergebnis		45	1,12%
	m. D.	F	177	4,42%
		M	62	1,55%
	m. D. Ergebnis		239	5,97%
GB 4 Ergebnis			548	13,69%
GBV	g. D.	F	6	0,15%
		M	5	0,12%
	g. D. Ergebnis		11	0,27%
	h. D.	M	1	0,02%
	h. D. Ergebnis		1	0,02%
	m. D.	F	8	0,20%
		M	4	0,10%
	m. D. Ergebnis		12	0,30%
GBV Ergebnis			24	0,60%
Gesamtergebnis			4003	100,00%

Weitere Geschlechter wurden bislang nicht angegeben.

d. nach Nationalität der Beschäftigten. Bei Doppelstaatler sind beide Nationalitäten aufzuführen.

Die angegebene erste Nationalität gliedert sich wie folgt. Weitere Nationalitäten werden nicht erfasst.

Geschäftsbereich	Laufb.	Nationalität	Ergebnis	Anteil in %
GB 0	g. D.	deutsch	49	1,22%
		griechisch	1	0,02%
		österreichisch	1	0,02%
	g. D. Ergebnis		51	1,27%
	h. D.	deutsch	33	0,82%
	h. D. Ergebnis		33	0,82%
	m. D.	deutsch	8	0,20%
	m. D. Ergebnis		8	0,20%
GB 0 Ergebnis			92	2,30%
GB 1	e. D.	deutsch	3	0,07%
		türkisch	1	0,02%
	e. D. Ergebnis		4	0,10%
	g. D.	Bosnisch	1	0,02%
		deutsch	262	6,55%
		italienisch	1	0,02%
		marokkanisch	1	0,02%
		österreichisch	1	0,02%
	g. D. Ergebnis		266	6,65%
	h. D.	deutsch	79	1,97%
	h. D. Ergebnis		79	1,97%
	m. D.	deutsch	264	6,60%
		kosovarisch	1	0,02%
		marokkanisch	2	0,05%
		türkisch	7	0,17%

	m. D. Ergebnis		274	6,84%
GB 1 Ergebnis			623	15,56%
GB 2.1	e. D.	deutsch	11	0,27%
		irakisch	1	0,02%
		libanesisch	1	0,02%
		marokkanisch	1	0,02%
		syrisch	1	0,02%
		türkisch	1	0,02%
		ukrainisch	1	0,02%
	e. D. Ergebnis		17	0,42%
	g. D.	britisch	1	0,02%
		bulgarisch	2	0,05%
		deutsch	620	15,49%
		griechisch	3	0,07%
		italienisch	2	0,05%
		jordanisch	1	0,02%
		polnisch	1	0,02%
		rumänisch	1	0,02%
		spanisch	2	0,05%
		türkisch	2	0,05%
	g. D. Ergebnis		635	15,86%
	h. D.	deutsch	53	1,32%
	h. D. Ergebnis		53	1,32%
	m. D.	algerisch	1	0,02%
		amerikanisch	1	0,02%
		armenisch	1	0,02%
		deutsch	923	23,06%
		griechisch	11	0,27%
		italienisch	5	0,12%
		polnisch	3	0,07%
		serbisch	2	0,05%
		spanisch	1	0,02%
		türkisch	15	0,37%
		ungarisch	1	0,02%
	m. D. Ergebnis		964	24,08%
GB 2.1 Ergebnis			1669	41,69%
GB 2.2	e. D.	deutsch	50	1,25%
		kroatisch	1	0,02%
		polnisch	1	0,02%
		türkisch	1	0,02%
	e. D. Ergebnis		53	1,32%
	g. D.	deutsch	186	4,65%
		griechisch	1	0,02%
		schweizerisch	1	0,02%
	g. D. Ergebnis		188	4,70%
	h. D.	deutsch	26	0,65%
	h. D. Ergebnis		26	0,65%
	m. D.	amerikanisch	1	0,02%
		Bosnisch	1	0,02%
		britisch	1	0,02%
		deutsch	765	19,11%
		griechisch	1	0,02%

		italienisch	2	0,05%
		marokkanisch	1	0,02%
		österreichisch	2	0,05%
		portugiesisch	1	0,02%
		russisch	1	0,02%
		schweizerisch	1	0,02%
		spanisch	1	0,02%
		türkisch	2	0,05%
	m. D. Ergebnis		780	19,49%
GB 2.2 Ergebnis			1047	26,16%
GB 4	e. D.	deutsch	2	0,05%
	e. D. Ergebnis		2	0,05%
	g. D.	deutsch	260	6,50%
		griechisch	1	0,02%
		türkisch	1	0,02%
	g. D. Ergebnis		262	6,55%
	h. D.	deutsch	45	1,12%
	h. D. Ergebnis		45	1,12%
	m. D.	deutsch	233	5,82%
		griechisch	1	0,02%
		kroatisch	1	0,02%
		österreichisch	1	0,02%
		polnisch	1	0,02%
		portugiesisch	1	0,02%
		russisch	1	0,02%
	m. D. Ergebnis		239	5,97%
GB 4 Ergebnis			548	13,69%
GBV	g. D.	deutsch	11	0,27%
	g. D. Ergebnis		11	0,27%
	h. D.	deutsch	1	0,02%
	h. D. Ergebnis		1	0,02%
	m. D.	deutsch	12	0,30%
	m. D. Ergebnis		12	0,30%
GBV Ergebnis			24	0,60%
Gesamtergebnis			4003	100,00%

e. nach Anteil der Beschäftigten mit einer Schwerbehinderung.

Der Anteil an Beschäftigten mit einer Schwerbehinderung beträgt 8,3%.

Dabei handelt es sich um 331 von 4003 Beschäftigten

f. nach Direkteinstellung vs. Einstellung durch externe Personalvermittlung/-agenturen.

Diese Daten werden nicht erfasst.

g. nach Anteil der Beschäftigten, die aus der Langzeitarbeitslosigkeit heraus einen Arbeitsvertrag in der Stadtverwaltung erhielten.

Antwort:

*Diese Daten werden nicht erfasst, da sie für die Arbeitsvertragsgestaltung und die zukünftige Tätigkeit nicht relevant sind..*

**4. Wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten mit Migrationsgeschichte in Führungspositionen (absolut und in %)? Aufgeschlüsselt nach Nationalität. Bei Doppelstaatler sind beide Nationalitäten aufzuführen.**

Antwort:

*Diese Daten werden nicht erfasst. Im Übrigen ist der Begriff „Migrationsgeschichte nicht eindeutig definiert.*

**5. Wie hoch ist der Anteil an Menschen mit Migrationsgeschichte im Personalrat (absolut und in %)? Aufgeschlüsselt nach Nationalität. Bei Doppelstaatler sind beide Nationalitäten aufzuführen**

Antwort:

*Diese Daten werden nicht erfasst. Zudem ist der Begriff Migrationsgeschichte nicht definiert und unklar. Aufgrund der geringen Anzahl der freigestellten Personalratsmitglieder wäre eine Auswertung auch datenschutzrechtlich kritisch, da dann Rückschlüsse auf einzelne Personen möglich wären.*

**6. Werden Bewerbungen ohne Foto im Bewerbungsprozess berücksichtigt?**

Antwort:

*Ja. Die Stadt Wuppertal fordert keine „Bewerbungsphotos. Einstellungskriterium sind die in der Ausschreibung festgelegten Anforderungsprofile und die Qualifikation der Bewerber\*in.*

**7. Bietet die Stadtverwaltung die Möglichkeit eines anonymisierten Bewerbungsverfahrens?**

**a. Wenn ja,**

**i. in welcher Form?**

**ii. für welche Geschäftsbereiche/Ressorts?**

**iii. für welche Laufbahngruppen?**

## **b. Wenn nein,**

### **i. Warum?**

#### Antwort:

*Als öffentlicher Arbeitgeber hat die Stadt Wuppertal die Kriterien Eignung, Befähigung und Leistung bei Bewerbungen und Einstellungen zu berücksichtigen. Dies ist aus Art 33, Absatz 2 des Grundgesetzes abzuleiten. Damit unterscheidet sich der öffentliche Dienst grundlegend von der Privatwirtschaft.*

*Da uns viele Initiativbewerbungen erreichen, machen anonymisierte **schriftliche** Bewerbungen keinen Sinn. Oftmals sind Rückfragen und erläuternde Gespräche erforderlich. Dies ist nur möglich, wenn die Bewerbungen nicht anonymisiert sind. Anderenfalls bliebe oftmals nur eine direkte Absage. Dies liegt jedoch nicht im Interesse der Stadtverwaltung als Arbeitgeberin.*

*Denn wir haben im Wettbewerb mit anderen Unternehmen und öffentlichen Arbeitgebern um die besten Fachkräfte großes Interesse daran möglichst ein breites Spektrum an Bewerbungen zur Verfügung zu haben.*

*Die Stadt Wuppertal bietet vorrangig Bewerbungen über ein E-Recruiting-System (HR4You) an. Hier ist eine anonymisierte Bewerbung bereits möglich, weil die Daten zum Alter, Geschlecht und Herkunft keine Pflichtangaben sind und die Bewerbung dann auch über die vom System vergebene ID weiterbearbeitet werden kann. Auch eingehende Bewerbungsmappen werden berücksichtigt und in das System eingepflegt.*

### **ii. Welche Maßnahmen plant die Stadtverwaltung bezüglich der Einführung eines anonymisierten Bewerbungsverfahrens?**

#### Antwort:

*Keine, da das Konzept aus den o.a. Gründen nicht umgesetzt werden soll bzw. im elektronischen Bewerberverfahren bereits umgesetzt ist.*

## **8. Bietet die Stadtverwaltung bei Neueinstellungen und für bestehende Beschäftigungsverhältnisse präventive Maßnahmen/Schulungen gegen Diskriminierung jeglicher Art (z.B. Antisemitismus, antimuslimischer Rassismus,**

## **Antiziganismus, Homophobie und andere Diskriminierungsarten gegen Minderheiten jeglicher Art)?**

#### Antwort:

*Alle eingestellten Mitarbeiter\*innen werden zum AGG belehrt, erhalten Unterlagen dazu und unterschreiben; dass sie entsprechend geschult worden sind, Die Auszubildenden erhalten diese Schulung mit anschließender Diskussionsmöglichkeit im Rahmen ihrer ersten Ausbildungs(begrüßungs)wochen.*

*Darüber hinaus werden die Auszubildenden im Rahmen der Ausbildungswoche mit Schwerin, die zuletzt in Form eines Sozial-Days stattgefunden hat, für diese Themen sensibilisiert.*

*Die neuen Ausbildungsrichtlinien der Stadt, die aktuell in der abschließenden Abstimmung sind und jeder Auszubildenden zur Verfügung gestellt wird, enthalten ein klares Bekenntnis für Demokratie, gegen Antisemitismus, Fremdenfeindlichkeit, Intoleranz, Gewalt und Ausgrenzung. Sie sind verbindliche Vorgabe und Orientierung..*

*Im Übrigen werden zu den o.a. Themen unterschiedliche Seminare angeboten. Dieses Angebot wird durch die Kommunale Fortbildung im Haupt- und Personalamt koordiniert. Die Angebote können hier eingesehen werden:*

<http://www.wuppertal-intra.de/verwaltung/fortbildung/fortbildung.php>

*Neue Führungskräfte erhalten eine Begrüßungsmappe mit einem Coaching Angebot, das sie individuell buchen können. Dabei werden auch Themen –wie in der Frage aufgeführt- angeboten.*

## **a. Wenn ja,**

### **i. Um welche Art von Maßnahmen handelt es sich (vorhandene Zertifizierung)?**

#### Antwort:

*Siehe Programm Angebot der Kommunalen Fortbildung und die oben beschriebenen Unterweisungen:*

<http://www.wuppertal-intra.de/verwaltung/fortbildung/fortbildung.php>

## ii. Wer führt diese präventiven Maßnahmen durch?

### Antwort:

*Unterschiedliche Träger bieten Seminare an. Die Auswahl erfolgt nach Gesprächen und entsprechenden Referenzen der Seminaranbieter\*innen.*

*Die Unterweisungen erfolgen durch geschulte Mitarbeiter\*innen des Haupt- und Personalamtes bereits schon zum Zeitpunkt der Einstellung bzw. Arbeitsvertragsunterzeichnung.*

## iii. Welche Qualifikationen haben die Ausbilder\*innen/Schulungsleiter\*innen?

Das ist unterschiedlich, da die Stadt Wuppertal verpflichtet ist, mehrere Angebote einzuholen.

Mehrere Steckbriefe der Referent\*innen finden Sie hier:

<http://www.wuppertal-intra.de/verwaltung/fortbildung/102370100000014262.php>

Alle Ausbilder\*innen der Stadt durchlaufen entsprechende Ausbildereignungsseminare, die beim Bergischen Studieninstitut oder von den Kammern angeboten werden.

## iv. Werden diese Maßnahmen psychologisch begleitet und für die weiteren Entwicklungen aufgearbeitet?

b. Wenn nein,

i. Warum?

Nein, das ist nicht geplant. Dies ist ein Ressourcen- und Kostenproblem.

## ii. Welche Maßnahmen plant die Stadtverwaltung, um präventiv zu handeln.

Das Seminarangebot wird jährlich an den aktuellen Bedarfen ausgerichtet. Dabei werden immer Seminare in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsstelle der Stadt Wuppertal geplant.

## 9. Wie ist der aktuelle Stand bezüglich des Aufbaus einer Antidiskriminierungsstelle in der Wuppertaler Stadtverwaltung?

a. Wo wird die Stelle innerhalb der Stadtverwaltung angesiedelt sein?

Die Stelle ist bei der Gleichstellungsstelle für Mann und Mann, im Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters, angesiedelt.

b. Welche Inhalte und Aufgaben umfasst diese geplante Stelle?

Eine Arbeitsplatzbeschreibung und Ausschreibung ist erstellt. Aufgabeninhalte können der Ausschreibung entnommen werden, die kurzfristig im Internet veröffentlicht wird.

c. Wie viele Mitarbeiter\*innen sind dafür und in welchem Zeitraum vorgesehen?

Es ist eine Vollzeitstelle ausgeschrieben worden.

d. Welche Anforderungen werden an die Bewerber\*innen gestellt?

Dies ist der Ausschreibung zu entnehmen.

<http://www.wuppertal-intra.de/verwaltung/fortbildung/102370100000014262.php>

e. Werden Menschen mit eigenen Diskriminierungserfahrungen im Bewerbungsverfahren (z.B. folgende Minderheiten: PoC, Sinti und Roma, Menschen muslimischen oder jüdischen Glaubens) besonders berücksichtigt?

Diese Daten werden nicht erfasst und können aus datenschutzrechtlichen Gründen nicht ausgewertet werden. Eine Datenerfassung ist vor dem Hintergrund der Diskriminierung und der Stigmatisierung kritisch und hat keine Aussagekraft für die Personalentwicklung.