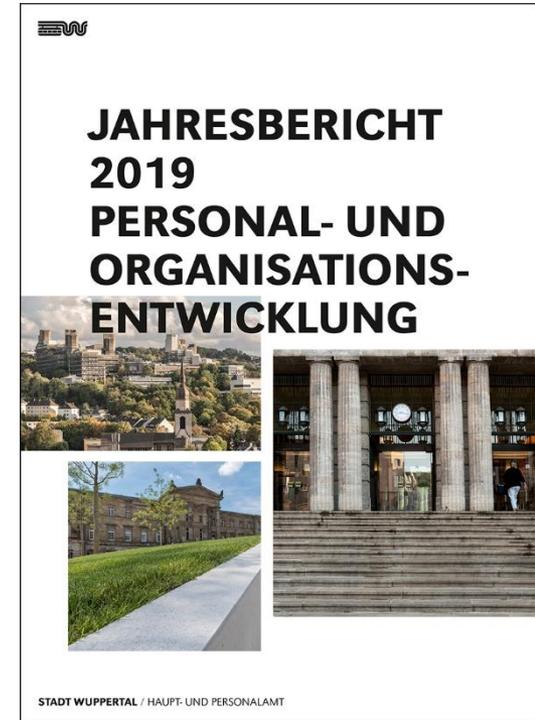


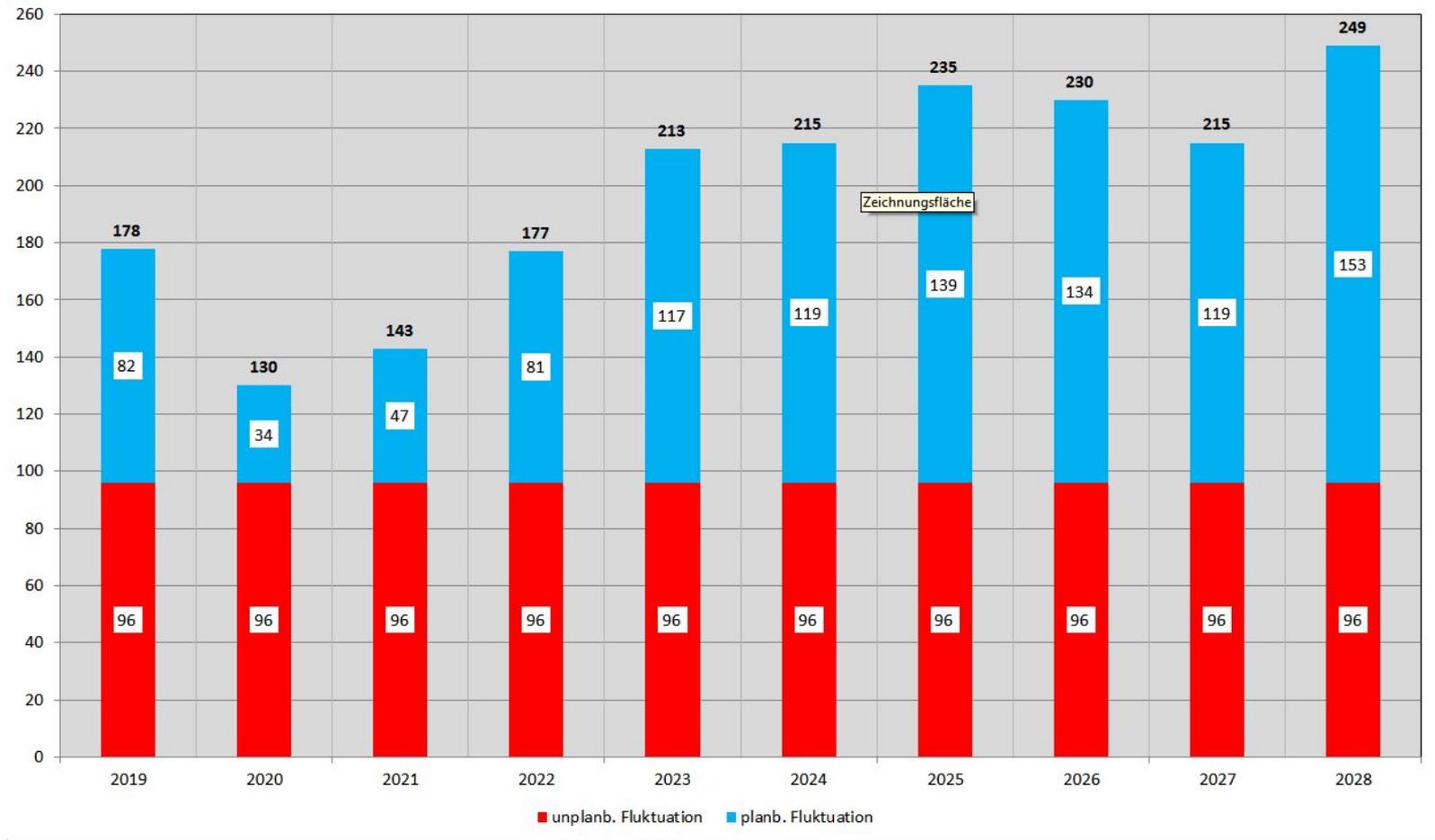
Jahresbericht 2019 Personal- und Organisationsentwicklung

- Zahlen, Daten, Fakten und
- Aktivitäten zu einzelnen Bausteinen des Personal- und Organisationsentwicklungskonzeptes aus dem Jahr 2017



Almuth Salentijn, Leitung Haupt- und Personalamt

Gesamtfluktuation Kernverwaltung planbar und unplanbar bis 2028



Gesamtfluktuation

2019 bis 2028 gehen von knapp 4.000 allein rd. 1.000, d.h. $\frac{1}{4}$ der Beschäftigten *planmäßig* in den Ruhestand

2019 bis 2018 gehen allein auf Amtsleitungs- und Abteilungsleitungsebene 38,5 % der Führungskräfte *planmäßig* in den Ruhestand



Personalbindung: Augenmerk auf die unplanbare Fluktuation bei planbarem Eintritt in den Ruhestand, Beratungsangebot, stundenweise im Rahmen des Wissenstransfers zu verlängern



Personalgewinnung: Augenmerk auf „Vermarktung“ als Arbeitgeber nach außen

Aktivitäten zur Personalbindung:

- In Corona-Zeiten:
sicherer Arbeitsplatz und gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Darüber hinaus: Gesundheitsmanagement
- Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten
- Führungskräfteentwicklung
- Digitale Modellkommune
- Europapraktikum

Wichtige Elemente für Nachwuchskräfte:

- Speed-Dating
- Absolventinnen-Echo



Aktivitäten zur Personalgewinnung

Wir suchen „Wuppertalente“

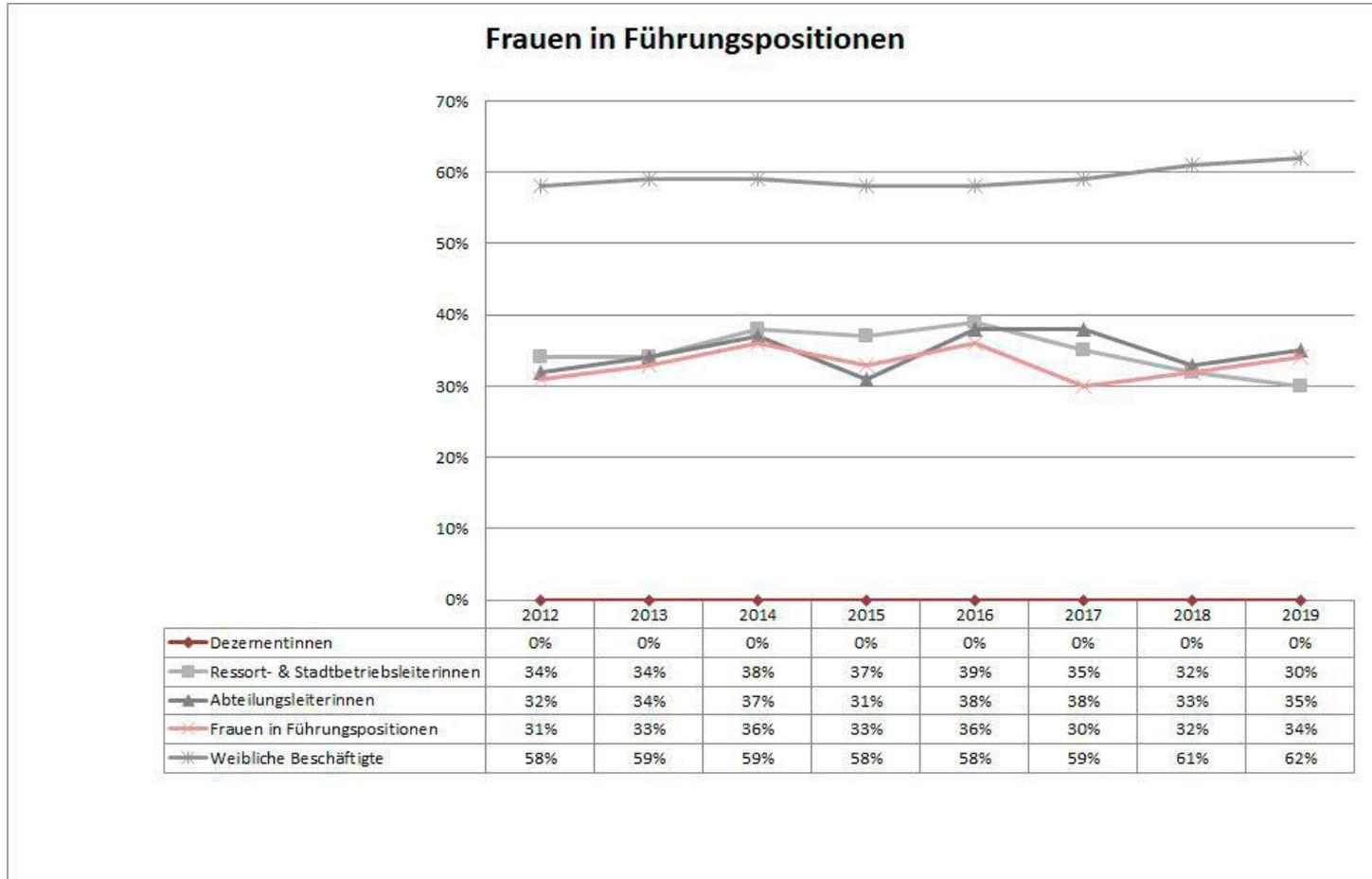
- Imagefilm, Ausbildungsfilm
- Flyer, Postkarten, Poster
- Online-Portal für Bewerbungen
- Ausbildungs- und Karrieremessen
- In Corona-Zeiten auch online-Bewerberauswahl



Wichtige Bausteine:

- Azubis, für die keine Planstelle bereit steht, werden ab sofort zumindest 1 Jahr befristet überplanmäßig übernommen
- Bei Mangelberufen gibt es Einzelfallgenehmigungen für überplanmäßig eingesetzte studentische Hilfskräfte zur Bindung an die Stadtverwaltung

Frauen in Führung



Aktivitäten zur Förderung von Frauen in Führung

Umfassendes **Konzept aus dem Audit**, welches sukzessive umgesetzt wird



Gestern wurde in Berlin zum 3. Mal das **Zertifikat** verliehen

Erhöhung des Frauenanteils durch **Förderung des Nachwuchses** unabhängig von Fit für Führung (Orientierungsworkshop)

Start des ersten **Mentoring-Programms** mit 13 Mentees und Mentor*innen für **Führungsfrauen** mit Tandems, Medientraining, Stimme & Präsenz

Karriere auch in Teilzeit: Konzept mit Regelungen zum Führen in Teilzeit,

erstes **Führungstandem bei der Leitung des Eigenbetriebes WAW**

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

