



EINFÜHRUNG EINES MENTORING PROGRAMMS FÜR DIE STADTVERWALTUNG WUPPERTAL



| Ablauf über die Jahre verteilt | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------------|---|---|--|
| Einstieg Mentoring I | Mai - Juli 2019: Klärung der Rahmenbedingungen und Vorbereitungsphase | Bis Febr. 2020: Vorbereitungsphase Mentoring II | |
| | Bis Oktober 2019: Vorbereitungsphase Mentoring I | Mai 2020 Zwischenworkshop I: Input: Medientraining (für die Mentees) und Feedback + Auswertung I | Februar 2021 Abschlussworkshop II: Input: Auftreten und Präsenz (für die Mentees) Präsentation der Mentees |
| Einstieg Mentoring II | November 2019 Aufaktveranstaltung I: Input: Konstruktives Feedback, Selbstcoaching und Selbstmotivation (für die Mentees) | März 2020 Aufaktveranstaltung II: Input: Konstruktives Feedback, Selbstcoaching und Selbstmotivation (für die Mentees) | Mai 2021 Zwischenworkshop III: Input: Medientraining (für die Mentees) und Feedback + Auswertung III |
| | | Oktober 2020 Abschlussworkshop I: Input: Auftreten und Präsenz (für die Mentees) Präsentation der Mentees | Oktober 2021 Abschlussworkshop III: Input: Auftreten und Präsenz (für die Mentees) Präsentation der Mentees |
| | | August 2020 Zwischenworkshop II: Input: Medientraining (für die Mentees) und Feedback + Auswertung II | |
| | | Bis Oktober 2020: Vorbereitungsphase Mentoring III | |
| Einstieg Mentoring III | | November 2020 Aufaktveranstaltung III: Input: Konstruktives Feedback, Selbstcoaching und Selbstmotivation (für die Mentees) | |