

<b>Bericht</b>	Geschäftsbereich	Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters
	Ressort / Stadtbetrieb	Ressort 000 - Büro OB
	Bearbeiter/in	Florian Kötter
	Telefon (0202)	563-5893
	Fax (0202)	563-8020
	E-Mail	florian.koetter@stadt.wuppertal.de
	Datum:	18.06.2019
	<b>Drucks.-Nr.:</b>	<b>VO/0603/19/1-Erg.</b> öffentlich
Sitzung am	Gremium	Beschlussqualität
<b>19.06.2019</b>	<b>Ratskommission für die Vorbereitung der Wahl einer/eines neuen Beigeordneten der Stadt Wuppertal</b>	<b>Entgegennahme o. B.</b>
<b>Aufgabenprofil / Angebotseinholung einer Personalberatungsagentur - Ergänzender Bericht</b>		

### Beschlussvorschlag

Der Bericht der Verwaltung wird ohne Beschlussfassung entgegengenommen. Auf dessen Grundlage wird das weitere Verfahren erörtert und festgelegt.

### Unterschrift

Mucke

### Bericht

In der Berichtsdrucksache VO/0603/19 wurde eine Stellungnahme aus dem Rechtsamt zitiert, in der Ausführungen zu einem rechtssicheren Verfahren für die Auswahl und Beauftragung einer Personalberatungsagentur dargelegt wurden.

Basierend auf den oben genannten grundsätzlichen Überlegungen hat das Büro des Oberbürgermeisters gemeinsam mit der stellvertretenden Leitung des Rechtsamtes im Hinblick auf eine Verfahrensoptimierung und –beschleunigung weitere rechtlich mögliche Wege erörtert.

Vorbehaltlich der weiteren Festlegungen der Ratskommission hinsichtlich des gewünschten Aufgabenprofils der Personalberatungsagentur, wurde festgestellt, dass die Beratungstätigkeit (Beratende Begleitung des Verfahrens, Vorschläge auf Basis der Bewerbungslage usw.) den Schwerpunkt deren Tätigkeit bilden wird und nicht die (reine) Dienstleistung in Form der Personalvermittlung.

Auf dieser Grundlage (Beratung = Freiberufliche Tätigkeit) ist es möglich, eine unmittelbare Angebotseinholung bei potentiell geeigneten Personalberatungsagenturen vorzunehmen.

Hierzu ist es zunächst erforderlich, dass die Ratskommission sich über das konkrete Aufgabenprofil der Personalberatungsagentur verständigt, bzw. hierzu einen Beschluss fasst (gegebenenfalls in einer noch vor den Sommerferien 2019 zu terminierenden Sitzung der Ratskommission). Festzulegen sind zu diesem Zeitpunkt außerdem die für die Entscheidung über die Auswahl der Personalberatungsagentur maßgeblichen Kriterien (Preis / Expertise / Referenzen etc.).

Die Verwaltung würde dann fünf (Vorschlag – eine andere Anzahl ist möglich) Personalberatungsagenturen kontaktieren und diese zur Abgabe eines Angebots auffordern.

Nach Eingang der Angebote würden diese den Mitgliedern der Ratskommission zur Kenntnis gegeben, damit in einer weiteren Sitzung der Ratskommission (unmittelbar zum Ende der Sommerferien 2019) eine Auswahlentscheidung entsprechend der festgelegten Kriterien getroffen und der Auftrag vergeben werden kann.