



# Sachstandsbericht zum **audit berufundfamilie** bei der Stadtverwaltung Wuppertal

Ausschuss für Gleichstellung,  
11. Dezember 2018



## Der Audit-Prozess

- zertifiziert sei 2014
- mehrjähriger Prozess
- derzeit Re-Auditierung



- Vereinbarkeit von Beruf, Familie, Pflege, Privatleben
- Vorhandenes überprüfen
- neue Rahmenbedingungen und Möglichkeiten schaffen
- familienbewusste Arbeitskultur entwickeln
- Lebensphasen
  
- attraktiver Arbeitgeber
- Digitalisierung
- Mitarbeiter\*innenbindung und -gewinnung

## Handlungsfeld „Arbeitszeit und Arbeitsort“

Überarbeitung der Dienstvereinbarung zur häuslichen Telearbeit (Home Office) hat zur Erhöhung der Anträge auf Telearbeit geführt

- Telearbeit kann ohne Angaben von Gründen beantragt werden
- neben festen Wochentagen auch unregelmäßig stattfindende Telearbeit
- Ablehnung nur, wenn Kriterien nicht erfüllt

Workshop “Mobiles Arbeiten“ am 25.10.2018

Besondere Anforderungen an

- Führung und
- Kommunikation

Anträge auf häusliche Telearbeit		
Bis 1.8.2017	141	32,5%
Ab 1.8.2017	293	67,5%
gesamt	434	
Geschlecht		
weiblich	258	59%
männlich	176	41%
Teilzeit		
Ja	126	29%
Nein	308	71%
Flexible/feste Telearbeit		
ja	225	52%
beides	29	7%
nein	180	41%

## Handlungsfeld „Arbeitszeit und Arbeitsort“

### Herausforderungen der Flexibilisierung



## Handlungsfeld „Arbeitszeit und Arbeitsort“

Aushandlungsprozesse werden zum Schlüssel einer zukunftsorientierten Personalpolitik.

Führungskräfte steuern den Aushandlungsprozess.



## Handlungsfeld „Personalentwicklung“

### Konzept „Frauen in Führung“:

- Maßnahmen zur Förderung von Frauen in Führung (u.a. Telearbeit)
- Maßnahmen zur Motivation, Begleitung und Unterstützung (u.a. Fit für Führung)
- Rahmenbedingungen für gute Führung (u.a. Wissensmanagement)
- Auswahlverfahren und Schulungen zum Thema „Unconscious Bias“ (zur Vermeidung des eingengten Blickes bei Personalauswahlen)
- Modelle für Führen in Teilzeit (Tandem oder Aufgabenverschiebung auf Stellvertretung)



## Handlungsfeld „Service für Familien“

### **Betriebliche Kinderbetreuung:**

6 Belegplätze, davon

2 U3-Plätze in Elberfeld (Kinderland an der Hardt),

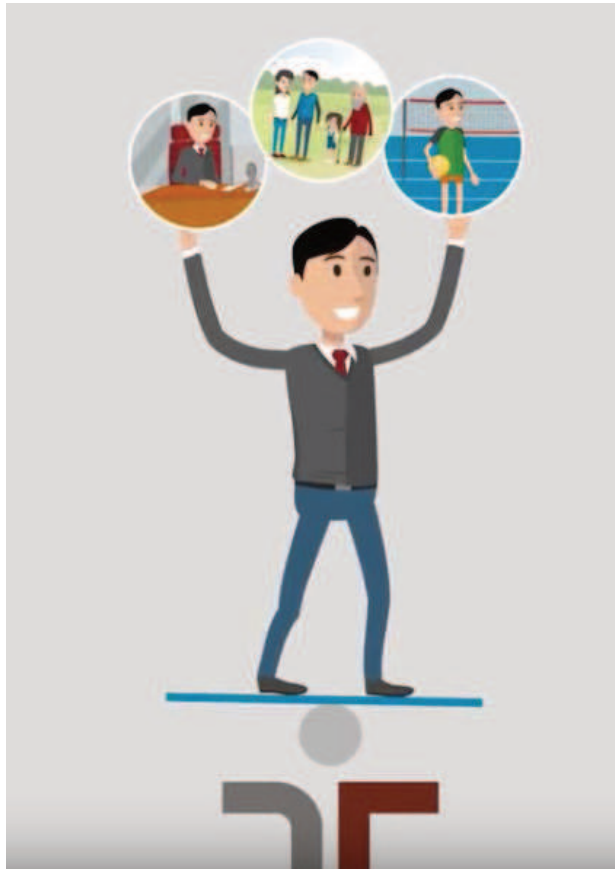
2 U3- und 2 U2-Plätze in Barmen (CVJM Oberbarmen)

2017: 4 Plätze belegt

2018: 6 Plätze belegt

2019: 14 Anmeldungen

Daneben: Bekanntmachung des Beratungsservices des SB 202, Vermittlung in Tagespflegestellen



Arbeit, Familie und Privatleben  
im Gleichgewicht

**Danke für Ihre  
Aufmerksamkeit!**

Ansprechpartnerinnen:  
Roswitha Bocklage, Alexandra  
Szlagowski