Fraktion im Rat der Stadt Wuppertal

Es informiert Sie	Ulf Klebert
Anschrift	Rathaus Barmen Johannes-Rau-Platz 1 42275 Wuppertal
Telefon (0202) Fax (0202) E-Mail	563 6510 244 0987 klebert@spdrat.de
Datum	30.10.2018
Drucks. Nr.	**VO/0914/18** öffentlich

An den Vorsitzenden des Ausschusses für
Finanzen, Beteiligungssteuerung und
Betriebsausschuss WAW
Herrn Klaus Jürgen Reese
Rathaus
Johannes-Rau-Platz 1
42275 Wuppertal

Antrag

Zur Sitzung am	Gremium
13.11.2018	**Ausschuss für Finanzen, Beteiligungssteuerung und Betriebsausschuss WAW**

Sachstand Konzept für Personal- und Organisationsentwicklung
Antrag der SPD-Fraktion vom 30.10.2018

Sehr geehrter Herr Reese,

die SPD-Fraktion beantragt, der Ausschuss für Finanzen, Beteiligungssteuerung und Betriebsausschuss WAW möge beschließen:

- Die Verwaltung wird gebeten, zur kommenden Sitzung des Ausschusses einen detaillierten und schriftlichen Sachstandsbericht zur Weiterentwicklung des Konzeptes für Personal- und Organisationsentwicklung vorzulegen, der insbesondere die folgenden Punkte berücksichtigt:

1. Eine detaillierte Fluktuationsanalyse[1]
2. Angaben, in welchen Leistungseinheiten in welchem Umfang Stellen reduziert oder eingerichtet und infolgedessen Aufgaben reduziert oder verdichtet wurden[2]
3. Überblick der aktuellen Vakanzen und seit wann diese in welchen Leistungseinheiten bestehen[3]
4. Ausbildung der Marke „Wuppertalent“ zur Bewerbung von Ausbildungsplätzen[4]
5. Entwicklung der Kommunalen Fortbildung[5]
6. Führungskräftequalifizierung[6]
7. Entwicklung und Ausbau des betrieblichen Vorschlagswesens[7]

[1] KONZEPT FÜR PERSONAL- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG, STADT WUPPERTAL/HAUPT- UND PERSONALAMT, Wuppertal 2017, S. 23.
[2] Ebenda, S. 26.
[3] Ebenda, S. 28.
[4] Ebenda, S. 30.
[5] Ebenda, S. 46.
[6] Ebenda, S. 48.
[7] Ebenda, S. 60.

8. Weiterentwicklung des Wissenstransfers[8]
9. Anreizausbau des beruflichen Wiedereinstiegsmanagements[9]
10. Interkulturelle Öffnung des Verwaltungsdienstes[10]
11. Weiterentwicklung des Gesundheitsmanagements und Entwicklung des Krankenstands in den Leistungseinheiten[11]

Weiter möge der Ausschuss beschließen:

- Ein Fortschrittsbericht ist jeweils im Abstand von 12 Monaten dem Ausschuss vorzulegen.
- Die in dem Konzept enthaltenen Ziele sowie die damit verbundenen Instrumente und Maßnahmen sollen in Form einer Soll-/ Ist-Übersicht und zeitlichen Zielgröße dargestellt und dem Bericht als Anlage beigefügt werden.

Begründung:
Im November 2017 hat die Stadt Wuppertal unter der Federführung des Haupt- und Personalamtes o. g. Konzept für Personal- und Organisationsentwicklung veröffentlicht.
Bei der Vorstellung des Konzeptes im Ausschuss für Finanzen, Beteiligungssteuerung und auch im Konzept selber wurde zu Recht darauf hingewiesen, dass dieses Konzept der fortlaufenden Weiterentwicklung bedarf.
Um eine politische Begleitung dieser Fortschreibung durch den Ausschuss zu gewährleisten, sind o. g. Sachstandsbericht und dessen Fortschreibungen vorzulegen.

Mit freundlichen Grüßen

gez.
Servet Köksal
Stellv. Fraktionsvorsitzender

[8] Ebenda, S. 62.
[9] Ebenda, S. 68.
[10] Ebenda, S. 71.
[11] Ebenda, S. 74.