

Ein Blick zurück...

...wie alles begann...



Projektstart:

Januar 2015

Platzierung der Grundidee: "Wir sollten etwas tun!?" in der unmittelbaren Vorstandsnähe

Herr Wölfges kam im Jahr 2014 von der Sparkasse Mittelmosel!

In Rheinlandpfalz (sowie auch Baden-Württemberg) sind

Zielvereinbarungen nach BGG Normalität

- → Modell für Wuppertal???
- → Projektbeginn mit der Neujahrs-PK am 02.01.2015





Zielvereinbarung

Abschluss im

November 2015





2015





2015

Stadtsparkasse Wuppertal

Beirat der Menschen mit Behinderungen

- DGB
- kirchliche
 Institutionen
- Sozialverbände

- Werkstätten f.
 Menschen mit
 Behinderungen
- Förderschulen

- Vereine und Verbände der Gehandicapten
- Selbsthilfeorganisationen



Unsere Zielvereinbarung wurde bei folgenden Registern angemeldet und eingetragen:

2015

- Zielvereinbarungsregister beim BMAS in Berlin
- NRW-Register für Zielvereinbarungen beim Landesministerium MAIS, bzw. der Agentur Barrierefrei NRW



Bestandteile der Zielvereinbarung § 5, 1-5:

- 1. Leitbild, Organisation und Schulung
- 2. Ausbildung, Praktika, etc.
- 3. Bauliche Gestaltung
- 4. Besondere Einrichtungen
- 5. Informations- und Öffentlichkeitsarbeit





Erfüllung der Zielvereinbarung:

§ 5 (1) "Leitbild, Organisation und Schulung"





sparkasse-wuppertal.de

Erfüllung der Zielvereinbarung Leitbild, Organisation und Schulung

- Aufnahme der Barrierefreiheit in die Geschäftsstrategie 2018
- · Arbeitssitzungen mit Beirat d. M. m. B.
- · Cluster-/Gruppengespräche

Wenn's um den Menschen geh



Die Barrierefreiheit ist fester Bestandteil unserer Geschäftsstrategie und... Sie ist auch eine zu erreichende Ziel- und Erfolgskennzahl!



...Nähe, Sicherheit, Einfachheit und Gemeinschaft sind unsere Werte für unser tägliches Handeln



Erfüllung der Zielvereinbarung:

§ 5 (1) "Leitbild, Organisation und Schulung" Organisation und Durchführung diverser Veranstaltung im Sparkassenturm





(z.B. für berg. Behindertenbeiräte, gehörlosen Vereine/Verbände)

Kommunalpolitik behindert?! -

Eine bergische Bestandsaufnahme



Erfüllung der Zielvereinbarung

§ 5 (2) "Ausbildung, Praktika, etc."









Erfüllung der Zielvereinbarung Ausbildung, Praktika, etc.

- · mehrere Plätze für Praktika im Angebot
- · ein betriebsintegrierter Arbeitsplatz
- · Bewerbertraining für Förderschulen





Erfüllung der Zielvereinbarung

§ 5 (3) "Bauliche Gestaltung"





Erfüllung der Zielvereinbarung Bauliche Gestaltung

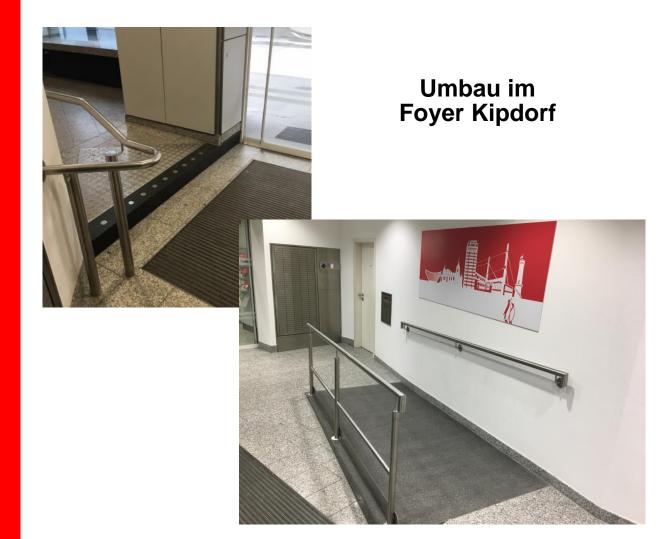
- Erste als "barrierefrei"
 gekennzeichnete Filiale
- · Umbau im Foyer Kipdorf
- Einrichtung von Behindertenparkplätzen

Stadtsparkasse
Wuppertal



Erfüllung der Zielvereinbarung

§ 5 (3) "Bauliche Gestaltung"



Erfüllung der Zielvereinbarung

§ 5 (3) "Bauliche Gestaltung"

Erste als "barrierefrei" gekennzeichnete Filiale







Erfüllung der Zielvereinbarung

§ 5 (3) "Bauliche Gestaltung"

bei Neu- und Umbauten wird bei weiteren Planungen die Barrierefreiheit berücksichtigt

z.B. neue Cityfiliale im Köbo-Haus



Erfüllung der Zielvereinbarung

§ 5 (4) "Besondere Einrichtungen"





sparkasse-wuppertal.de





Erfüllung der Zielvereinbarung

§ 5 (5) "Informations- und Öffentlichkeitsarbeit"

Information über das Projekt bei der Veranstaltung der bergischen Beiräte im Sparkassenturm (5.4.2017)

und am Tag der Menschen mit Behinderung in der Filiale Barmen (5.5.2017)





Erfüllung der Zielvereinbarung

§ 5 (5) "Informations- und Öffentlichkeitsarbeit"

Informationsanfrage und Weitergabe der Idee an:



- zwei andere NRW-Sparkassen
- an die SBV-Spk.-Arbeitsgemeinschaft in Niedersachsen Vorstellung Anfang 2018
- einen VdK-NRW-Kreisverband

Vorstellung in diversen Wuppertaler Kreisen, die sich um die Zielgruppe kümmern

Ausblick auf 2018:

Das Projekt wird zum Jahresende abgeschlossen!







Ausblick auf 2018:

Der zentrale Ansprechpartner/Koordinator für die Themen und Aktivitäten zur Barrierefreiheit und Inklusion wird:

Michael Selbach

SBV der Stadtsparkasse Wuppertal





