



Konferenz der Frauen- und Gleichstellungs- beauftragten Wuppertal



24.6.2017, 15.00 UHR, RATHAUS

THEMEN

- Begrüßung durch Herrn Oberbürgermeister Mucke
- Vorstellungsrunde mit aktuellen Schwerpunkten
- Input Gleichstellungsstelle für Frau und Mann: Audit berufundfamilie – Re-Zertifizierung
- Austausch über aktuelle Themen
- Termin- und Themenplanung

EINGELADEN/ANWESEND: BARMER/GEK, Renate Otto - Agentur für Arbeit, Verena Burger - WSW Wuppertaler Stadtwerke, Birgit Hahne-Butz und Anisa Chouaa - Bergische VHS, Dagmar Bertram - Finanzamt Wuppertal-Barmen, Andrea Berchner - Finanzamt Wuppertal-Elberfeld, Heike Tesche - Jobcenter Wuppertal, Irene zur Mühlen - Polizei Wuppertal, Christina Hermann und Monique Schmidt - Stadt Wuppertal, Roswitha Bocklage und Martina Völker – Bergische Universität, N.N. – BG Bau, Petra Rustemeyer – BG Verkehr, Iris Kirch – Sparkasse, N.N.



HIGHLIGHTS



FRAUEN IN FÜHRUNG

- >Mentoring-Programm für Frauen
- >Frauennetzwerk & interne Veranstaltung von/ für Führungsfrauen
- >Hoher Frauenanteil im Trainee-Programm

VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE/PFLEGE

- >Newsletter für Elternzeitler/innen
 - >Wiedereinstiegskonzept für Führung/Mitarbeiter/innen
- >Eltern-Kind-Frühstück zwei Mal im Jahr mit Leitung
- >Pilotprojekt mit zwei Mitarbeiterinnen im Schichtdienst/Home-Office zur Stundenaufstockung
- >Not-Notebook für Home-Office
- >Telearbeit mit E-Akte
- >Belegplätze bei freien Trägern und Eltern-Kind-Büro
- >Keine festen Arbeitszeiten – Organisation vor Ort



STOLPERSTEINE UND HERAUSFORDERUNGEN



STOLPERSTEINE: FRAUEN IN FÜHRUNG

- >Zu wenig Frauen in der obersten Leitungsebene
- >Demografischer Wandel – Benennung von männlichen Führungskräften

STOLPERSTEINE: STRUKTUREN

- >Bewusstsein für Bedeutung der Gleichstellungsbeauftragten
- >Erwartungen des Unternehmens/der Frauen sehr hoch, Freistellung/Stundenanzahl gering

HERAUSFORDERUNGEN

- >Bei Führungskräften gibt es Vorbehalte gegenüber Müttern
- >Beteiligungsmarathon bei Beurteilungsrunden auf jeder Ebene
- >Frauen sagen schon mal „Nein“, wenn es um Führungspositionen geht
- >Umsetzung Gleichstellungsplan