

<b>Ressort</b>	<b>000.4</b>	<b>Gleichstellungsstelle für Frau und Mann</b>
<b>Ressortleitung</b>	<b>Frau Bocklage</b>	
<b>Kurzbeschreibung des Ressorts</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analysen, Projekte, Maßnahmen und Vorschläge zur Gleichstellung von Frau und Mann</li> <li>- Analysen, Projekte und Maßnahmen zur Umsetzung von Gender Mainstreaming (s.u.)</li> <li>- Projekte und Maßnahmen zur Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes</li> <li>- Umsetzung der Gleichstellung sowohl innerhalb der Verwaltung, als auch für Bürgerinnen und Bürger</li> <li>- Geschäftsführung Ausschuss für die Gleichstellung von Frau und Mann</li> </ul> <p>Gender Mainstream: Gender Mainstreaming besteht in der (Re-)Organisation, Verbesserung, Entwicklung und Evaluierung von Entscheidungsprozessen mit dem Ziel, dass die an politischer Gestaltung beteiligten Akteure und Akteurinnen den Blickwinkel der Gleichstellung zwischen Frauen und Männern in allen Bereichen und auf allen Ebenen einnehmen.</p>		

<b>Ressort 000.4</b>	<b>Gleichstellungsstelle für Frau und Mann</b>	<b>Leitung: Frau Bocklage</b>
----------------------	--	-------------------------------

<b>Produktbereich</b>	<b>Produktgruppe</b>	<b>Produkt</b>
-----------------------	----------------------	----------------

11	Innere Verwaltung	1110	Gleichstellung von Frau und Mann	1110010	Gleichstellung von Frau und Mann
----	-------------------	------	----------------------------------	---------	----------------------------------

<b>Produktgruppenziel</b>
---------------------------

<b>Produktgruppe</b>	<b>1110</b>	<b>Gleichstellung von Frau und Mann</b>
----------------------	-------------	---

Bei den an der politischen Gestaltung beteiligten Akteurinnen und Akteuren wird im Sinne von Gender Mainstreaming die Gleichstellung zwischen Frauen und Männern angestrebt.

<b>Ziel</b>	<b>Bezeichnung</b>
D0101	Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes/Frauenförderplans und von Gender Mainstreaming

**Produktgruppe 1110**

**Gleichstellung von Frau und Mann**

**Verantwortliche:  
Frau Bocklage**

**Kurzbeschreibung der Produktgruppe**

- Analysen, Projekte, Maßnahmen und Vorschläge zur Gleichstellung von Frau und Mann
- Analysen, Projekte und Maßnahmen zur Umsetzung von Gender Mainstreaming (s.u.)
- Projekte und Maßnahmen zur Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes
- Umsetzung der Gleichstellung sowohl innerhalb der Verwaltung, als auch für Bürgerinnen und Bürger
- Geschäftsführung Ausschuss für die Gleichstellung von Frau und Mann

Gender Mainstream: Gender Mainstreaming besteht in der (Re-)Organisation, Verbesserung, Entwicklung und Evaluierung von Entscheidungsprozessen mit dem Ziel, dass die an politischer Gestaltung beteiligten Akteure und Akteurinnen den Blickwinkel der Gleichstellung zwischen Frauen und Männern in allen Bereichen und auf allen Ebenen einnehmen.

**Zielgruppen der Produktgruppe**

- Führungskräfte der Leistungseinheiten (LE)
- Fachkräfte, Institutionen und Politik
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Bürgerinnen und Bürger

**Produkt 1110010**

**Gleichstellung von Frau und Mann**

**Verantwortliche:  
Frau Bocklage**

**Produktklassifizierung**

Managementprodukt

### **Kurzbeschreibung des Produktes**

- Analysen, Projekte, Maßnahmen und Vorschläge zur Gleichstellung von Frau und Mann
- Analysen, Projekte und Maßnahmen zur Umsetzung von Gender Mainstreaming (s.u.)
- Projekte und Maßnahmen zur Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes
- Umsetzung der Gleichstellung sowohl innerhalb der Verwaltung, als auch für Bürgerinnen und Bürger
- Geschäftsführung Ausschuss für die Gleichstellung von Frau und Mann

Gender Mainstream: Gender Mainstreaming besteht in der (Re-)Organisation, Verbesserung, Entwicklung und Evaluierung von Entscheidungsprozessen mit dem Ziel, dass die an politischer Gestaltung beteiligten Akteure und Akteurinnen den Blickwinkel der Gleichstellung zwischen Frauen und Männern in allen Bereichen und auf allen Ebenen einnehmen.

### **Zielgruppen des Produktes**

- Führungskräfte der Leistungseinheiten (LE)
- Fachkräfte, Institutionen und Politik
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Bürgerinnen und Bürger

### **Auftragsgrundlagen**

- Hauptsatzung und Dienstanweisung für die Gleichstellungsstelle
- Landesgleichstellungsgesetz (LGG)
- Ratsauftrag im Rahmen der Strategischen Steuerung der Verwaltung

<b>Produktziele</b>
---------------------

<b>Produkt</b>	<b>1110010</b>	<b>Gleichstellung von Frau und Mann</b>
----------------	----------------	---

Die Arbeit der Gleichstellungsstelle hat zum Ziel, die Berücksichtigung der Interessen und Bedarfe von Bürgerinnen und Bürgern bei den Angeboten der Stadtverwaltung zu optimieren.

In Bezug auf die interne Gleichstellung arbeitet die Gleichstellungsstelle daran, die vorhandenen Strukturen insofern zu verändern, dass eine paritätische Beschäftigung von Frauen und Männern in allen Funktionen und Arbeitsbereichen der Stadtverwaltung erreicht wird.

<b>Ziele</b>	<b>Bezeichnung</b>
616B1	Umsetzung Landesgleichstellungsgesetz/Frauenförderplan, d. h. die erreichte Zielquote im Bereich der Unterrepräsentanz von Frauen muss bis 12/2013 im mittleren und gehobenen Dienst bei mind. 50%, im höheren Dienst bei mind. 36 %, in der Führungsebene bei min. 26% liegen.
616B3	Umsetzung von Gender Mainstreaming: 6 Projekte in der Begleitung pro Jahr
616B4	Umsetzung von Frauenfördermaßnahmen durch mind. 10 Veranstaltungen, Projekte; Informationsmaterialien, sowie mind. 100 Teilnahmen an Sitzungen und Gremien.