Stadt Wuppertal
Der Oberbürgermeister

Bericht	Geschäftsbereich	Soziales, Jugend & Integration
	Ressort / Stadtbetrieb	Ressort 201 - Ressort Soziales
	Bearbeiter/in Telefon (0202) Fax (0202) E-Mail	Uwe Temme 563 2831 563 8038 uwe.temme@stadt.wuppertal.de
	Datum:	12.10.2010
	Drucks.-Nr.:	**VO/0822/10** öffentlich

Sitzung am	Gremium	Beschlussqualität
28.10.2010	**Ausschuss für Soziales, Familie und Gesundheit**	**Entgegennahme o. B.**

Personalsituation im Ressort Soziales - 201

Grund der Vorlage

Personalsituation im Ressort Soziales - 201

Beschlussvorschlag

Der Bericht wird ohne Beschluss entgegengenommen.

Einverständnisse

entfällt

Unterschrift

Dr. Stefan Kühn

Begründung

Der Ausschuss für Soziales, Familie und Gesundheit hat die Verwaltung darum gebeten einen Bericht über die Personalsituation im Ressort Soziales (201) vorzulegen,

Entwicklung der Vollzeitstellen (VK)

Ende 2005 verfügte das Ressort 201 noch über 187,36 Vollzeitstellen (VK). Im Rahmen der regelmäßigen Zielvereinbarungen mit dem Kämmerer wurde diese Zahl kontinuierlich verringert. Ende 2009 belief sich die Zahl der Vollzeitstellen nur noch auf 144,82, wobei hier im Jahre 2008 ein Wechsel von 33,4 Vollzeitstellen in das Ressort 208 stattgefunden hat (Beistandschaften, UVG, Heranziehung).

Mit dem Beitrag zur Haushaltssicherung vom 24.07.2009 hat das Ressort avisiert, bis zum Jahr 2014 insgesamt 12,18 Stellen (VK) einsparen zu können. Diese Einsparvorschläge resultieren teilweise aus dem Wegfall von Aufgaben, dem outsourcen von Aufgaben auf freie Träger und der Optimierung von Strukturen und Prozessen im Rahmen von Organisationsuntersuchungen,

Mit den aktuellen Einsparvorgaben für die Jahre 2010 bis 2014 soll das Ressort weitere 14,06 Vollzeitstellen bis Ende 2014 einsparen. Hierauf dürfen lt. Kämmerer nicht die im Rahmen des HSK auf eigene Initiative hin angebotenen Einsparungen angerechnet werden.

(siehe Grafik „Entwicklung der Vollzeitstellen im Ressort Soziales“ - Entwicklung anhand ZV.pdf)

Vollzeitstellenquote

Im Rahmen des monatlichen ressortinternen Controllings wird die Vollzeitstellenquote, d.h. die Zahl der tatsächlich besetzten Stellen im Verhältnis zu den vorhandenen Stellen, quartalsweise erfasst. Ziel ist hier die Vollbeschäftigung, wobei diese Quote seit 2009 kontinuierlich abnimmt und im 1. Quartal 2010 mit einer Quote von 96,87 ihren Tiefststand erreicht hat. Seinerzeit waren 4,5 Stellen unbesetzt.

Problematisch gestaltet sich hier das Bewilligungsverfahren über die Bezirksregierung, das naturgemäß zu Verzögerungen in der Stellenwiederbesetzung führt, die sich nun entsprechend niederschlagen.

(siehe Grafik „Vollzeitstellenquote“ - Vollzeitstellenquote.pdf)

Altersstruktur

Die Altersstruktur der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Ressort stimmt nachdenklich, da lediglich 2 % der Beschäftigten im Alter zwischen 20 – 29 Jahre alt und damit die Jüngsten des Ressorts sind.

Dem gegenüber sind 44 % zwischen 50 und 59 und 13 % über 60 Jahre alt, d.h. 57 % des Ressorts sind älter als 50 Jahre.

Das Mittelfeld bilden die 30 – 39 Jährigen mit 9 % und die 40 – 49 Jährigen mit 32 %.

Innerhalb der nächsten 10 Jahre wird die Hälfte der derzeit im Ressort beschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Stadtverwaltung planmäßig verlassen. Dies stellt die Verwaltung vor erhebliche Herausforderung

Gesamtbeurteilung

Auf der Basis der HSK – Vorschläge des Ressorts Soziales vom 24.07.2009 sind bis 2014 12,81 VK – Stellen einzusparen. Diese Einsparung ist nicht bedenklich. Das Ressort ist dennoch in der Lage die Aufgaben bürgerfreundlich und mit hoher Qualität wahrzunehmen.

Die weitere Einsparung von Stellen führt aber unweigerlich zur erheblichen Absenkung von Standards. Daraus folgt, dass der Service für die Bürgerinnen und Bürger erheblich leiden wird, dass die Kosten für die Transferleistungen deutlich steigen werden, da die Standards herabgesetzt werden müssen und nicht zuletzt nimmt die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter deutlich ab, da sie ihre Aufgaben nicht mehr adäquat wahrnehmen können.

Kosten und Finanzierung

./.

Zeitplan

./.

Anlagen

Entwicklung der Vollzeitstellen im Ressort Soziales - Entwicklung anhand ZV.pdf)
Vollzeitstellenquote“ - Entwicklung anhand ZV.pdf
Altersstruktur1_2010.pdf
Altersstruktur2_2010.pdf
Altersstruktur3_2010.pdf